

# SFCR 2016

Rapport sur la Solvabilité  
et la Situation Financière

Notre engagement, c'est vous.



# SOMMAIRE

INTRODUCTION	3
SYNTHESE	4

## A

### ACTIVITE ET RESULTATS 6

A.1 Activité	6
A.2 Résultats de souscription	9
A.3 Résultats des investissements	14
A.4 Résultats des autres activités	14
A.5 Autres informations	14

## B

### SYSTEME DE GOUVERNANCE 15

B.1 Informations générales	15
B.2 Exigences de compétence et d'honorabilité	24
B.3 Système de gestion des risques y compris l'évaluation des risques et de la solvabilité	26
B.4 Système de conformité et de contrôle interne	28
B.5 Fonction d'audit interne	30
B.6 Fonction actuarielle	30
B.7 Sous-traitance	31
B.8 Autres informations	32

## C

### PROFIL DE RISQUE 33

C.1 Risque de souscription	34
C.2 Risque de marché	36
C.3 Risque de contrepartie	37
C.4 Risque de liquidité	38
C.5 Risque opérationnel	39
C.6 Autres risques importants	40
C.7 Autres informations	40

## D

### VALORISATION A DES FINS DE SOLVABILITÉ 41

D.1 Actifs	42
D.2 Provisions techniques	44
D.3 Autres passifs	47
D.4 Méthodes de valorisation alternatives	49
D.5 Autres informations	49

## E

### GESTION DU CAPITAL 50

E.1 Fonds propres	50
E.2 Capital de solvabilité requis et minimum de capital requis	52
E.3 Utilisation du sous-module « risque sur actions » fondé sur la durée dans le calcul du capital de solvabilité requis	53
E.4 Différences entre la formule standard et tout modèle interne utilisé	53
E.5 Non-respect du minimum de capital requis et non-respect du capital de solvabilité requis	53
E.6 Autres Informations	53

# INTRODUCTION

Conformément à la directive 2009/138/CE, les entreprises d'assurance et de réassurance, ou les sociétés holding d'assurance doivent communiquer un rapport sur la solvabilité et la situation financière à l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR) et au public, dont le champ est défini par le règlement délégué (UE) 2015/35.

Le groupe MACSF s'est vu accordé par l'ACPR, agissant en tant que contrôleur de groupe, sa demande d'autorisation de communiquer un rapport unique sur la solvabilité et la situation financière (SFCR). Le rapport unique porte sur le périmètre constitué par les sociétés MACSF SGAM, MACSF épargne retraite,

MACSF assurances, MACSF prévoyance, Le Sou Médical, MFPS et LIBEA.

Ce rapport sur la solvabilité et la situation financière a été examiné par le comité d'audit du groupe MACSF qui a émis un avis favorable pour son adoption par les conseils d'administration. Il a été ensuite adopté par les conseils d'administration de MACSF SGAM, MACSF épargne retraite, MACSF assurances, MACSF prévoyance, Le Sou Médical, MFPS et LIBEA.

Les informations présentées dans ce document sont établies sur la base des éléments disponibles et connus au 31 décembre 2016.

## Définitions

Les termes ci-dessous auront dans le présent rapport les significations suivantes :

### « groupe MACSF »

Le groupe MACSF est défini par le périmètre de consolidation et de retraitement des opérations intra-groupes comprenant les entités d'assurances du groupe (MACSF épargne retraite, MACSF assurances, MACSF prévoyance, Le Sou Médical, MFPS, LIBEA et MACSF Ré) et l'entité MACSF SGAM. Les autres entités du groupe sont aussi incluses et traitées comme des participations stratégiques dans la consolidation. La méthode de consolidation retenue est la méthode fondée sur la consolidation comptable.

### « groupe MACSF et ses entités »

Le groupe MACSF et ses entités s'entendra comme le groupe MACSF tel que défini précédemment ainsi que les sociétés d'assurance du groupe MACSF suivantes: MACSF épargne retraite, MACSF assurances, MACSF prévoyance, Le Sou Médical, MFPS et LIBEA.

# SYNTHÈSE

# A

## ACTIVITÉ ET RÉSULTATS

**Chiffre d'affaires**  
(en millions d'euros)

**2 065**

**Sociétaires**  
(en milliers)

**950**

**Résultat consolidé**  
(en millions d'euros)

**171**

**Portefeuille**  
(en milliers de contrats)

**1 880**

### NOTRE PRIORITÉ

Les professionnels  
de santé au  
cœur de notre  
engagement

L'activité du groupe MACSF se caractérise par :

- une activité maintenue notamment par la transformation du réseau de distribution et le renforcement de la relation sociétaire dans un contexte de concurrence renforcée, d'un environnement de taux bas et sans évolution tarifaire majeure des prestations du groupe ;
- un nombre de transferts de contrats RES vers des contrats multi-supports en forte progression ;
- un chiffre d'affaires de 2 065 millions d'euros, dont 1 375 millions d'euros en lien à l'activité d'épargne et de retraite ;
- un résultat consolidé de 171 millions d'euros principalement porté par l'activité d'épargne et de retraite.

# B

## SYSTÈME DE GOUVERNANCE

Le système de gouvernance du groupe MACSF se caractérise principalement par :

- un statut mutualiste qui ne porte aucune contrainte de versement de dividendes et permet ainsi d'allouer le résultat aux fonds propres ou aux assurés ;
- un système de gouvernance avec des présidents et des administrateurs issus du monde de la santé avec la représentation des différentes sensibilités du monde médical ;
- une intégration forte des activités et de la gouvernance dans une organisation commune de groupe à vision transversale.

# C

## PROFIL DE RISQUE \_\_\_\_\_

Le profil de risque du groupe MACSF et de ses entités est mesuré par l'analyse de la contribution des modules de risque au capital de solvabilité requis. Une batterie d'indicateurs et d'outils de gestion des risques est conjointement déployée pour appréhender de façon rigoureuse et exhaustive les risques du groupe MACSF et de ses entités.

- Les principaux risques auxquels le groupe MACSF est exposé sont le risque de marché et les risques de souscription vie et non-vie. Ces deux derniers risques sont bien équilibrés dans le cadre d'une activité diversifiée.
- L'évolution du profil de risque du groupe MACSF sur l'année 2016 se caractérise par une diminution du risque de marché à travers une forte diminution du risque de spread et une augmentation du risque de souscription vie.
- La concentration des risques est faible pour le groupe MACSF. Le nombre de produits d'assurance et le nombre de contrats souscrits par produit assurent au groupe MACSF et à ses entités de bénéficier simultanément d'une grande diversification des risques assurantiels ainsi que d'un fort niveau de mutualisation.
- Concernant la sensibilité au risque, le groupe MACSF et ses entités mènent de nombreux stress-tests internes et spécifiques à leurs activités. Ces scénarios adverses sont définis et évalués dans le cadre de l'ORSA.

# D

## VALORISATION À DES FINS DE SOLVABILITÉ \_\_\_\_\_

Pour le groupe MACSF :

- le total de l'actif du bilan solvabilité II (actifs évalués en valeur de marché) est de 32 854 millions d'euros ;
- les provisions techniques et les autres passifs s'élèvent à 29 495 millions euros ;

# E

## GESTION DU CAPITAL \_\_\_\_\_

**Couverture du SCR**  
(en %)

**316**

**Couverture du MCR**  
(en %)

**702**

Pour le groupe MACSF :

- les fonds propres éligibles sont de 3 359 millions d'euros ;
- le capital de solvabilité requis est 1 063 millions d'euros ;
- le ratio de couverture du capital de solvabilité requis est de 316% ;
- le ratio de couverture du minimum de capital de solvabilité requis est de 702% pour un minimum de capital requis de 478 millions d'euros.

# ACTIVITE ET RESULTATS



## A.1 ACTIVITÉ

Ce rapport sur la solvabilité et la situation financière est unique pour le groupe MACSF, dont l'obligation de combinaison des comptes est assumée par MACSF SGAM, et les sociétés d'assurance suivantes : MACSF épargne retraite, MACSF assurances, MACSF prévoyance, Le Sou Médical, MFPS et LIBEA.

Les sociétés constituant le périmètre de consolidation du groupe MACSF sont les suivantes :

- MACSF SGAM, Société de Groupe d'Assurance Mutuelle, a pour objectif de mettre en place et de gérer des liens de solidarité financière durables entre les sociétés affiliées ; elle fédère les sociétés d'assurance mutuelles et une mutuelles du code de la mutualité, en y exerçant une influence dominante, afin de veiller et de garantir leur bonne santé et solvabilité ;
- MACSF assurances, société d'assurances non vie, pratique les risques accidents corporels et maladie, ainsi que tous les risques dommages ;
- MACSF prévoyance, société d'assurance vie ;
- MACSF épargne retraite, société d'assurance vie ;
- LE SOU MÉDICAL, société d'assurance non vie, pratique la responsabilité civile médicale, ainsi que la protection juridique ;
- MFPS, Mutuelle Française des Professions de Santé, mutuelle régie par le Livre II du Code de la mutualité, pratique les risques accidents corporels et maladie ;
- LIBEA, société d'assurance non vie est agréée pour pratiquer les risques accidents corporels et maladie, ainsi que tous les risques dommages y compris l'assistance ;
- MACSF RÉ S.A, société de réassurance de droit luxembourgeois ;
- MACSF financement, société financière, a pour objet le financement par le crédit, le crédit-bail, la location avec option d'achat et la location longue durée, de matériel, de mobilier et de véhicules automobiles à usage professionnel ou privé ;
- PIERRE PROFESSION DE SANTÉ, société civile immobilière, a pour vocation l'acquisition d'immeubles non équipés et leur location ;
- MÉDIAC, MÉDI Assurances Conseils, société à responsabilité limitée, a pour objet principal la réalisation de toutes opérations de courtage d'assurances et de réassurance ;
- LES HORBOUTS I (SARL) et LES HORBOUTS II IMMOBILIER SARL, ces sociétés sont porteuses de l'ensemble immobilier « LE TRIANGLE DE L'ARCHE » ;
- SCI 10 rue de Valmy, foncière médicale n°5 et foncière médicale n°6 ; ces sociétés civiles immobilières ont pour objet l'acquisition et la gestion d'un patrimoine immobilier locatif (respectivement des résidences étudiantes, de l'immobilier dédié aux loisirs et des résidences services seniors).

L'autorité de contrôle chargée du contrôle financier de l'ensemble des sociétés du groupe MACSF est l'ACPR situé 61 Rue Taitbout, 75009 Paris.

Aucune opération ni événement important n'est survenu pendant la période de référence pour le groupe MACSF et ses entités.

La totalité des risques en lien aux engagements d'assurances du groupe MACSF et de ses entités est située en France.

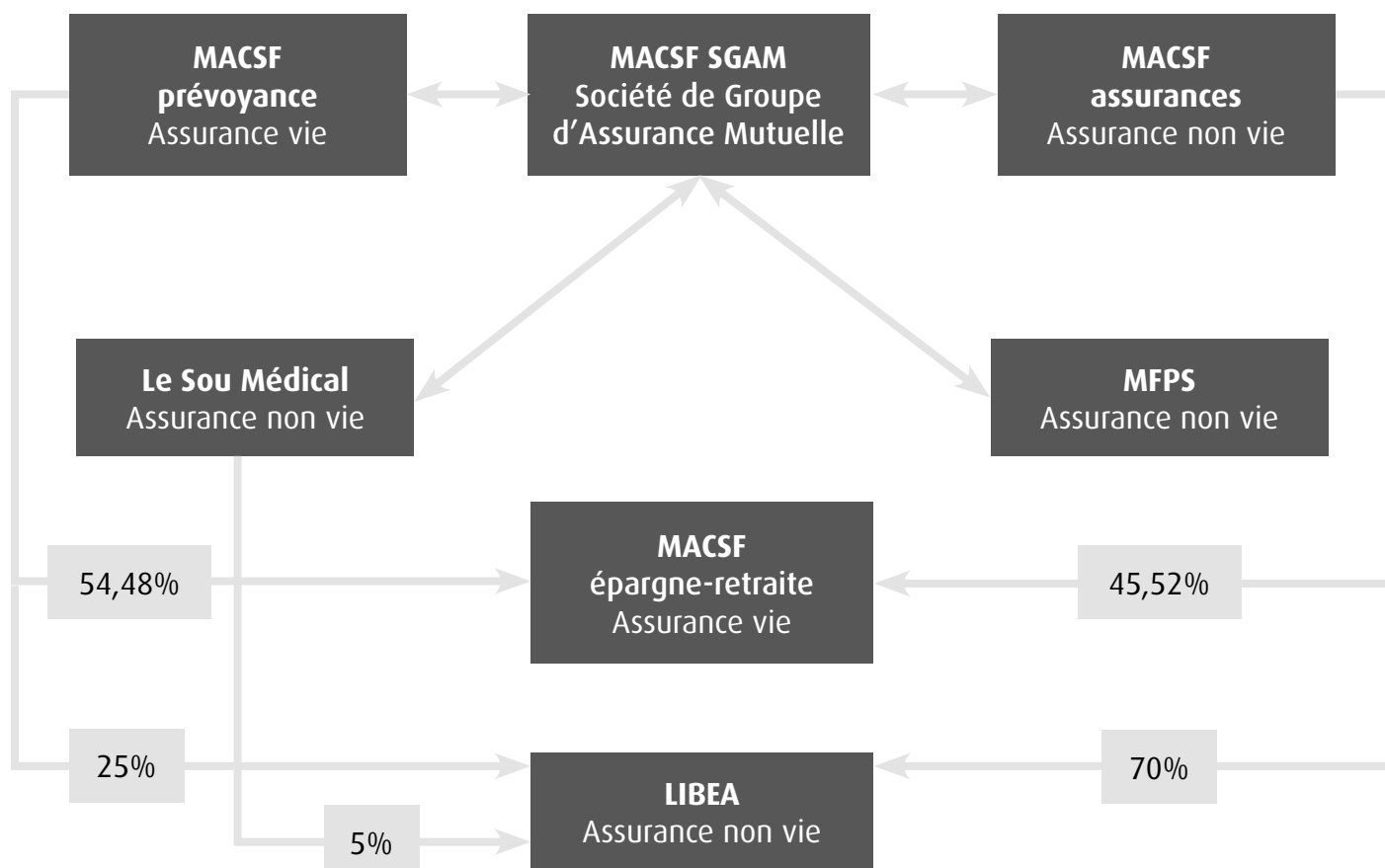
## Information générale du groupe MACSF

	MACSF SGAM	MACSF épargne retraite	MACSF assurances	MACSF prévoyance	Le Sou Médical	MFPS	LIBEA
Forme juridique	Société de groupe d'assurance mutuelle	Société anonyme	Société d'assurance mutuelle	Société d'assurance mutuelle	Société d'assurance mutuelle	Mutuelle	Société anonyme
Auditeur externe de l'entreprise	Deloitte & Associés <sup>(1)</sup> Cabinet Mazars <sup>(2)</sup>	Deloitte & Associés	Deloitte & Associés	Deloitte & Associés	Cabinet Mazars	Deloitte & Associés	Cabinet Mazars
Détenteurs de participations qualifiées		MACSF assurances MACSF prévoyance					MACSF assurances MACSF prévoyance Le Sou Médical

<sup>(1)</sup> 185 av. Charles de Gaulle 92200 Neuilly sur Seine

<sup>(2)</sup> 61 rue Henri Regnault 92400 Courbevoie

## Structure du groupe MACSF (principales entités)



## Lignes d'activité

Le groupe MACSF et ses entités proposent un large spectre de contrats d'assurance couvrant notamment l'ensemble des produits nécessaires à l'accompagnement des professionnels de santé. La présence du groupe est forte sur les produits de responsabilité civile professionnelle, de prévoyance, d'épargne et de retraite. Les lignes d'activités du groupe MACSF et de ses entités couvrent l'ensemble des branches d'assurance vie, non-vie et santé dont la décomposition suivante nous détaille les activités par entité.

	MACSF SGAM	MACSF épargne retraite	MACSF assurances	MACSF prévoyance	Le Sou Médical	MFPS	LIBEA
Assurance automobile			✓				✓
Bateaux de plaisance			✓				
Assurance dommages			✓				✓
Garantie des accidents de la vie			✓				
Catastrophes naturelles			✓				✓
Responsabilité civile générale			✓				✓
Responsabilité civile professionnelle			✓		✓		✓
Protection juridique					✓		✓
Pertes pécuniaires diverses			✓				
Assistance			✓				✓
Plan de prévoyance			✓	✓			✓
Assurance emprunteur			✓	✓			
Santé individuelle			✓			✓	✓
Santé collective			✓				✓
Épargne, retraite et PERP		✓					



## A.2 RÉSULTATS DE SOUSCRIPTION

Le nombre de sociétaires du groupe MACSF s'établit à 950 052 sociétaires à fin décembre 2016. Il est en croissance de 0,9% par rapport à fin décembre 2015. 82% du sociétariat est composé de professionnels de la santé avec une augmentation sur l'année 2016 de 3,4%.

### Sociétaires

<i>(en milliers de sociétaires)</i>	2015	2016	2016 vs 2015
Professionnels de la santé	775,3	778,1	0,4%
Non professionnels de la santé	166,3	171,9	3,4%
<b>TOTAL SOCIETAIRES</b>	<b>941,7</b>	<b>950,1</b>	<b>0,9%</b>

Le portefeuille s'élève à 1 880 060 contrats payants<sup>(1)</sup> à fin décembre 2016 avec une progression de 2,2% par rapport à 2015.

### Portefeuille

<i>(en milliers de contrats)</i>	2015	2016	2016 vs 2015
IARD dont RCP, assurance de personnes	1 407,8	1 437,9	2,1%
Epargne retraite	416,6	433,0	3,9%
Autres activités	15,2	9,2	-39,5%
<b>TOTAL PORTEFEUILLE</b>	<b>1 839,6</b>	<b>1 880,1</b>	<b>2,2%</b>

Le résultat consolidé du groupe MACSF s'établit à 171 millions d'euros en 2016. Il est en baisse de 17,7% par rapport à 2015, principalement sous l'effet de la baisse des produits financiers.

A fin décembre 2016, le résultat d'exploitation courant s'établit à 271,9 millions d'euros en baisse de 21,5% (-74,5 millions d'euros) par rapport à 2015. Le chiffre d'affaires est en baisse de 7% (soit -154,5 millions d'euros), impacté principalement par une baisse de la collecte sur les produits d'épargne. Les charges de sinistres et les provisions sont en baisse de 8,4% (171,8 millions d'euros). La marge financière est en baisse de 22,9% (-93,1 millions d'euros) principalement expliquée par la baisse des plus-values réalisées de 74,1 millions d'euros et la baisse des rendements obligataires.

<sup>(1)</sup> Hors contrats responsabilité civile professionnelle détenus par les étudiants et hors contrats protection juridique détenus dans le cadre d'un contrat responsabilité civile professionnelle.

## Résultat consolidé du groupe MACSF

(en millions d'euros)	2015	2016	2016 vs 2015
Chiffre d'affaires <sup>(1)</sup>	2 220,0	2 065,4	-7,0%
Primes acquises	2 212,3	2 055,5	-7,1%
Autres produits d'exploitation <sup>(2)</sup>	28,9	35,9	24,2%
Charges de sinistres et de provisions nettes de réassurance <sup>(3)</sup>	-2 055,0	-1 883,2	-8,4%
Marge financière (yc ACAV) <sup>(4)</sup>	406,0	312,9	-22,9%
Frais généraux et commissions <sup>(5)</sup>	-207,7	-208,8	0,6%
Charges d'exploitation des autres activités	-38,2	-40,4	5,7%
<b>Résultat d'exploitation courant</b>	<b>346,3</b>	<b>271,9</b>	<b>-21,5%</b>
dont IARD	41,2	26,2	-36,5%
Assurance de personnes	61,4	64,3	4,7%
Epargne retraite	243,4	190,8	-21,6%
Autres activités <sup>(6)</sup>	0,3	-9,4	na
Autres produits et charges	-0,6	-0,1	84,8%
Intéressement & participation	-22,5	-25,3	12,5%
Impôts	-112,7	-72,7	-35,4%
Donations et amortissements des écarts d'acquisition	-2,7	-2,7	0,0%
<b>Résultat net de l'ensemble consolidé</b>	<b>207,8</b>	<b>171,0</b>	<b>-17,7%</b>

<sup>(1)</sup> Primes émises des sociétés d'assurance et chiffre d'affaires des autres activités

<sup>(2)</sup> Autres produits et charges techniques, rétrocessions UC

<sup>(3)</sup> Charges de sinistres + charges de provisions + résultat de réassurance

<sup>(4)</sup> Produits financiers + ajustements ACAV – participation aux bénéfices

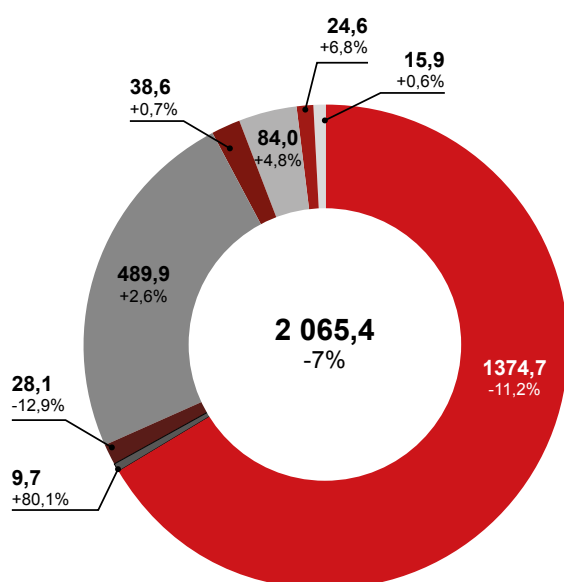
<sup>(5)</sup> Retraités des loyers versés par MACSF assurances aux sociétés immobilières

<sup>(6)</sup> MACSF Financement, SGAM, sociétés immobilières

## Répartition de l'activité par société

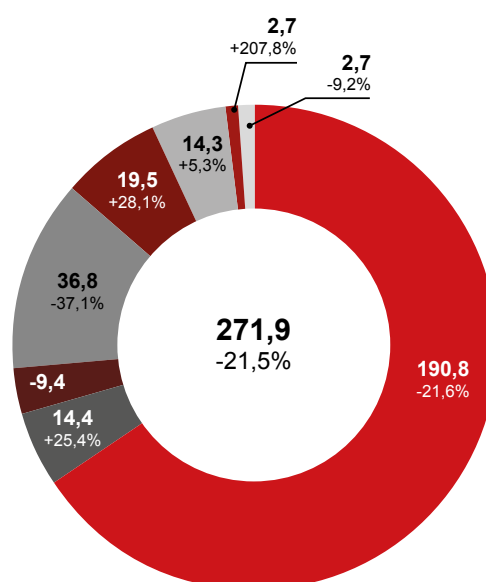
### Chiffre d'affaires

(en millions d'euros et évolution annuelle)



### Résultat d'exploitation

(en millions d'euros et évolution annuelle)



■ MACSF épargne retraite  
■ MFPS

■ Libéa  
■ Le Sou Médical

■ MACSF prévoyance  
■ MACSF assurances

■ Autres activités  
■ MACSF Ré

Les résultats du groupe MACSF sont analysés sur ses trois lignes d'activités principales : IARD (dont responsabilité civile professionnelle), assurance de personnes et épargne retraite. Les résultats des parties A.2.1 A.2.2 et A.2.3 sont issus des comptes combinés du groupe MACSF.

## A.2.1 IARD DONT RESPONSABILITÉ CIVILE PROFESSIONNELLE

Le résultat d'exploitation courant généré par les activités IARD du groupe MACSF est de 26,2 millions d'euros à fin décembre 2016. Le chiffre d'affaires progresse de 3,3% (12,3 millions d'euros), la charge nette de réassurance est en croissance de 10,5% liée à une hausse de la sinistralité (5,3%) et à la revalorisation du barème de capitalisation.

Enfin, les frais généraux baissent de 3% (-3,5 millions d'euros).

### Résultat d'exploitation courant

(en millions d'euros)	2015	2016	2016 vs 2015
Chiffre d'affaires <sup>(1)</sup>	374,4	386,7	3,3%
Primes acquises	366,7	376,8	2,8%
Autres produits d'exploitation <sup>(2)</sup>	6,7	7,6	12,4%
Charges de sinistres et de provisions nettes de réassurance	-268,0	-296,1	10,5%
Marge financière <sup>(3)</sup>	52,3	50,8	-2,9%
Frais généraux et commissions	-116,5	-113,0	-3,0%
<b>Résultat d'exploitation courant</b>	<b>41,2</b>	<b>26,2</b>	<b>-36,5%</b>

<sup>(1)</sup> Primes émises

<sup>(2)</sup> Autres produits et charges techniques

<sup>(3)</sup> Produits financiers – participation aux bénéfices

Le ratio combiné 2016 s'établit à 106,1%, soit une augmentation de 3,5 points par rapport à 2015. Cette hausse s'explique principalement par :

- un ratio de sinistralité sur primes net de réassurance à 78,2%, en hausse de 5,9 points, dû à une année 2016 marquée par la survenance de crues et d'inondations exceptionnelles, à une augmentation de la fréquence des sinistres en dégât des eaux et vol ainsi qu'à la revalorisation des sinistres de responsabilité civile professionnelle liée à l'actualisation du barème de capitalisation;
- un ratio de frais généraux (hors frais de placements) à 29% en baisse de 1,5 point par rapport à 2015.

### Ratio combiné

	2015	2016	2016 vs 2015
S/P net tous exercices <sup>(1)</sup>	72,3%	78,2%	5,9 Pts
Ratio frais généraux <sup>(2)</sup>	30,5%	29,0%	-1,5 Pt
Autres produits et charges	-0,1%	-1,1%	-1 Pt
<b>Ratio combiné</b>	<b>102,6%</b>	<b>106,1%</b>	<b>3,5 Pts</b>

<sup>(1)</sup> Ratio de sinistralité sur primes

<sup>(2)</sup> Frais généraux hors frais de placement

## A.2.2 ASSURANCE DE PERSONNES

Le résultat d'exploitation courant, à fin décembre 2016, des activités d'assurance de personnes du groupe MACSF est de 64,3 millions d'euros en hausse de 4,7% (soit +2,9 millions d'euros). Le chiffre d'affaires progresse de 3,8% (+10,2 millions d'euros), la charge de sinistres et provisions reste stable en valeur. Les frais généraux sont en croissance de 5,2% (+2,5 millions d'euros).

### Résultat d'exploitation courant

(en millions d'euros)	2015	2016	2016 vs 2015
Chiffre d'affaires <sup>(1)</sup>	265,7	275,9	3,8%
Primes acquises	265,7	275,9	3,8%
Autres produits d'exploitation <sup>(2)</sup>	1,9	1,4	-24,7%
Charges de sinistres et de provisions nettes de réassurance	-182,6	-180,4	-1,2%
Marge financière <sup>(3)</sup>	23,2	16,6	-28,4%
Frais généraux et commissions	-46,8	-49,3	5,2%
<b>Résultat d'exploitation courant</b>	<b>61,4</b>	<b>64,3</b>	<b>4,7%</b>

<sup>(1)</sup> Primes émises

<sup>(2)</sup> Autres produits et charges techniques

<sup>(3)</sup> Produits financiers – participation aux bénéfices

Le ratio combiné 2016 s'établit à 83,9%, soit une amélioration de 1,6 point par rapport à 2015. Cette baisse s'explique principalement par :

- un ratio de sinistralité sur primes net de réassurance à 61,7%, en baisse de 6,2 points, lié à une baisse de la sinistralité ainsi qu'à un changement de méthode d'inventaire (impact ratio 2015 : 2,1 points) ;
- d'autres produits et charges : augmentation de 4,3 points (6,7% en 2016 contre 2,3% en 2015), principalement dû à une hausse de la dotation à la provision pour égalisation (2,8 points) liée à la baisse de la sinistralité, ainsi qu'à la hausse de la participation aux bénéfices (1,2 point) ;
- un ratio de frais généraux (hors frais de placements) à 15,5%.

### Ratio combiné

	2015	2016	2016 vs 2015
S/P net tous exercices <sup>(1)</sup>	67,9%	61,7%	-6,2 Pts
Ratio frais généraux <sup>(2)</sup>	15,2%	15,5%	0,3 Pt
Autres produits et charges	2,3%	6,7%	4,3 Pts
<b>Ratio combiné</b>	<b>85,4%</b>	<b>83,9%</b>	<b>-1,6 Pt</b>

<sup>(1)</sup> Ratio de sinistralité sur primes

<sup>(2)</sup> Frais généraux hors frais de placement

## A.2.3 EPARGNE RETRAITE

La collecte nette, sur l'année 2016, s'établit à 383,5 millions d'euros, en baisse de 44% (soit -301 millions d'euros) par rapport à 2015. La collecte brute est en retrait de 11,4% (soit -175,8 millions d'euros), tendance observée sur le marché. Les prestations progressent de 14,6% (soit -125,1 millions d'euros), notamment à travers les rachats partiels (+17%) et les décès (+10%).

### Collecte nette

(en millions d'euros)	2015	2016	2016 vs 2015
Collecte brute	1 541,7	1 365,9	-11,4%
Prestations	-857,3	-982,4	14,6%
<b>Collecte nette</b>	<b>684,4</b>	<b>383,5</b>	<b>-44,0%</b>

Le résultat d'exploitation courant, à fin décembre 2016, des activités épargne retraite du groupe MACSF est de 190,8 millions d'euros en baisse de 21,6% par rapport à 2015 (soit -52,7 millions d'euros). Les chargements d'acquisition baissent de 10,3%, proportionnellement à la baisse de la collecte (le taux de chargement d'acquisition est stable par rapport à 2015 : 0,69%). Les chargements de gestion sont en hausse de 2,6%, lié à la hausse des encours (le taux de chargement sur encours est stable par rapport à 2015 : 0,48%). Les autres produits et charges sont en hausse de 66,1%, principalement lié à la croissance des commissions de gestion sur unités de compte notamment aux nouveaux supports SCPI. Les produits financiers sont en baisse de 7,6%, essentiellement dû à la baisse des rendements obligataires et des plus-values réalisées. La marge technique s'améliore de 6,1 millions d'euros, notamment sur les garanties plancher. Enfin les frais généraux sont en hausse, conséquence du renforcement des moyens alloués à l'approche patrimoniale ainsi qu'à la relation sociétaires.

### Résultat d'exploitation courant

(en millions d'euros)	2015	2016	2016 vs 2015
Chargement d'acquisition	10,5	9,5	-10,3%
Frais et commission d'acquisition	-19,4	-19,3	-0,2%
<b>Marge d'acquisition</b>	<b>-8,8</b>	<b>-9,9</b>	<b>11,9%</b>
Chargement de gestion (hors garantie plancher)	106,1	108,9	2,6%
Autres produits et charges techniques	13,2	21,9	66,1%
Frais de gestion de sinistres	-7,1	-7,1	0,1%
Frais d'administration	-14,4	-17,2	19,3%
<b>Marge de gestion</b>	<b>97,8</b>	<b>106,5</b>	<b>8,9%</b>
<b>Marge de risque nette de réassurance<sup>(1)</sup></b>	<b>3,7</b>	<b>9,8</b>	<b>166,8%</b>
Produits financiers net de frais	859,2	793,5	-7,6%
Participation aux bénéfices brute	-697,7	-630,9	-9,6%
Dotations et reprise de PPE <sup>(2)</sup>	-10,7	-78,4	632,0%
<b>Marge financière</b>	<b>150,8</b>	<b>84,3</b>	<b>-44,1%</b>
<b>Résultat d'exploitation courant</b>	<b>243,4</b>	<b>190,8</b>	<b>-21,6%</b>

<sup>(1)</sup> Résultat des garanties décès nette de réassurance

<sup>(2)</sup> Provisions pour participations aux excédents

## A.3 RÉSULTATS DES INVESTISSEMENTS \_\_\_\_\_

Les résultats des investissements sont issus des comptes combinés du groupe MACSF en isolant les sociétés ayant une activité d'assurance.

En 2016, la gestion des actifs financiers du groupe MACSF est restée très prudente tout en s'attachant à saisir les opportunités offertes par les marchés financiers. Comme l'année dernière, la politique d'investissement a porté principalement sur des émissions primaires d'obligations privées et périphériques offrant plus de rendement que les obligations d'État. Les obligations convertibles ont profité de l'évolution du taux change euro/dollar. La politique de gestion des actions a été dynamique et a permis d'arbitrer de nombreuses valeurs au sein de la classe d'actif.

### Revenus et dépenses des placements des sociétés d'assurance du groupe MACSF

<i>(en millions d'euros)</i>	2015	2016	2016 vs 2015
Revenus des placements	751,7	769,2	2,3%
Autres produits des placements	58,2	76,2	31,0%
Produits provenant de la réalisation des placements	295,6	242,2	-18,1%
Ajustements ACAV (plus-values)	1 203,1	1 165,3	-3,1%
Frais de gestion des placements et intérêts	-47,9	-51,6	7,7%
Autres charges des placements	-69,3	-97,3	40,3%
Pertes provenant de la réalisation des placements	-55,6	-76,3	37,3%
Ajustements ACAV (moins-values)	-1 131,8	-1 113,6	-1,6%
<b>Produits financiers nets de charges</b>	<b>1 004,0</b>	<b>914,2</b>	<b>-8,9%</b>

## A.4 RÉSULTATS DES AUTRES ACTIVITÉS \_\_\_\_\_

Les autres activités présentées dans les comptes de résultat combinés regroupent :

- MACSF financement (financement de matériel médical et véhicules)
- Médiac (activité de courtage)
- Les SCI détenues par les différentes sociétés d'assurance et entrant dans le périmètre de consolidation.

La baisse du résultat des autres activités se concentre essentiellement sur les SCI.

## A.5 AUTRES INFORMATIONS \_\_\_\_\_

Il n'y a pas d'autres informations.

# SYSTEME DE GOUVERNANCE



Le système de gouvernance du groupe MACSF se caractérise principalement par :

- un statut mutualiste qui ne porte aucune contrainte de versement de dividendes et permet ainsi d'allouer le résultat aux fonds propres ou aux assurés ;
- un système de gouvernance avec des présidents et des administrateurs issus du monde de la santé avec la représentation des différentes sensibilités du monde médical ;
- une intégration forte des activités et de la gouvernance dans une organisation commune de groupe à vision transversale.

## B.1 INFORMATIONS GÉNÉRALES SUR LE SYSTÈME DE GOUVERNANCE \_\_\_\_\_

Le groupe MACSF via MACSF SGAM a mis en place un système de gouvernance commun à ses sociétés d'assurance, MACSF épargne retraite, MACSF assurances, MACSF prévoyance, Le Sou Médical, MFPS, et LIBEA. Cette gouvernance repose sur une complémentarité et un consensus entre administrateurs (élus par l'assemblée générale) et les dirigeants effectifs, professionnels de l'assurance.

Les dirigeants effectifs et le comité exécutif proposent, les administrateurs suffisamment éclairés et formés décident. Les dirigeants effectifs (avec le comité exécutif) exécutent et le conseil d'administration vérifie.

Les sociétés du groupe ont organisé entre elles une gouvernance commune via une convention relative à la direction des sociétés du groupe créant trois instances transversales : l'organe de groupe, le comité mutualiste groupe et le comité exécutif. Cette gouvernance effective permet ainsi de traiter l'ensemble des questions les plus importantes de chaque entité afin de pouvoir émettre des avis ou recommandations au conseil d'administration concerné.

Les entités du groupe ont par ailleurs complété cette gouvernance effective par la mise en place de règlements intérieurs identiques leur permettant notamment de rendre commun les comités d'études, y compris le comité d'audit groupe.

### B.1.1 STRUCTURE DE L'ORGANE D'ADMINISTRATION, DE GESTION OU DE CONTRÔLE \_\_\_\_\_

#### Le conseil d'administration

Les administrateurs sont élus par l'assemblée générale ordinaire pour une durée de six ans renouvelable (deux ans pour les administrateurs de MACSF SGAM). Les administrateurs des sociétés d'assurance mutuelle (MACSF assurances, MACSF prévoyance et Le Sou Médical) sont choisis parmi les sociétaires à jour de leurs cotisations à l'exception de ceux qui sont élus par les salariés. Les administrateurs de la société MACSF épargne retraite sont nommés parmi les personnes physiques proposées par les deux personnes morales fondatrices, MACSF prévoyance et MACSF assurances. Les administrateurs de la société MFPS sont choisis parmi les membres participants et honoraires à jour de leurs cotisations. Les administrateurs de la société MACSF SGAM sont proposés par les sociétés affiliées. Aucune condition particulière n'est requise pour déposer une candidature aux fonctions d'administrateur de LIBEA.

Le conseil d'administration est chargé de nommer et révoquer les dirigeants effectifs et fonctions clés, de déterminer les orientations de l'activité de la société, de contrôler la bonne marche de la société et de manière générale de surveiller l'activité de la société.

Le président du conseil d'administration organise et dirige les travaux du conseil d'administration. Il anime les délibérations du conseil d'administration et fait voter en tant que de besoin les décisions à prendre. Il veille en outre au bon fonctionnement des organes de la société.

### MACSF SGAM

Président Philippe Eveilleau  
Gérard Agulhon  
Jean-Luc Audhoui  
Alain Baglin  
Pierre-François Cambon  
Laurence Carpentier  
Françoise de Larrard  
Pierre-Yves Gallard  
Jean-François Gérard-Varet  
Christian Jacquot  
Fanny Rusticoni  
Patrice Tsiang

### MACSF prévoyance

Président Philippe Eveilleau  
Jean-Luc Audhoui  
Alain Baglin  
Pierre-François Cambon  
Laurence Carpentier  
Françoise de Larrard  
Michaël Ducas  
Pierre-Yves Gallard  
Jean-François Gérard-Varet  
Bernard Heberle  
M-Christine Hue  
Christian Jacquot  
Xavier Laqueille  
Patrick Marchand  
Fanny Rusticoni  
Patrice Tsiang  
Gérard Vaquin  
Catherine Vinikoff-Sonier

### MACSF épargne retraite

Président Philippe Eveilleau  
Jean-Luc Audhoui  
Alain Baglin  
Pierre-François Cambon  
Laurence Carpentier  
Françoise de Larrard  
Pierre-Yves Gallard  
Jean-François Gérard-Varet  
Bernard Heberle  
Xavier Laqueille  
François Maignien  
Patrick Marchand  
Patrice Tsiang  
Hubert Wannepain

### MACSF assurances

Président Jean-François Gérard-Varet  
Jean-Luc Audhoui  
Alain Baglin  
Pierre-François Cambon  
Laurence Carpentier  
Yves Decalf  
Françoise de Larrard  
Philippe Eveilleau  
Pierre-Yves Gallard  
Bernard Heberle  
Nicole Hugon  
Christian Jacquot  
Josette Jeton  
Xavier Laqueille  
Philippe Lauwick  
Cyril Lidor  
Patrice Tsiang  
Gérard Vaquin

### LIBEA

Président Jean-François Gérard-Varet  
Pierre-François Cambon  
Philippe Eveilleau  
Pierre-Yves Gallard  
Xavier Laqueille  
Patrice Tsiang

### Le Sou Médical

Président Jean-François Gérard-Varet  
Gérard Agulhon  
Pierre-François Cambon  
Laurence Carpentier  
Anne-Claude Cremieux  
Françoise de Larrard  
Anne-Marie Doubeck  
Philippe Eveilleau  
Pierre-Yves Gallard  
Christian Jacquot  
Xavier Laqueille  
François Maignien  
Jean-Claude Michel  
Emmanuel Poirier  
Patrice Tsiang  
Gérard Vaquin  
Catherine Vinikoff-Sonier  
Hubert Wannepain

### MFPS

Président Patrice Tsiang  
Bernard Amselek  
Pierre-François Cambon  
Laurence Carpentier  
Bernard Deguiraud  
Philippe Eveilleau  
Pierre-Yves Gallard  
Bernard Gautier  
Jean-François Gérard-Varet  
Richard Hazen  
Xavier Laqueille  
François Maignien  
Patrick Marchand  
Jean-Yves Noireau  
Philippe Ritter  
Paola Ritter  
Luc Romanillos  
Jacques Royole

Les conseils d'administration des sociétés du groupe MACSF se sont réunis six fois au cours de l'année 2016 (à l'exception de LIBEA dont le conseil d'administration s'est réuni quatre fois).



## Le directeur général (directeur opérationnel pour MFPS)



Le directeur général est nommé par le conseil d'administration. Il est investi par la réglementation des pouvoirs les plus étendus pour agir, en toutes circonstances, au nom de la société, sous réserve des pouvoirs que la réglementation attribue exclusivement aux assemblées générales et au conseil d'administration. Il travaille en collaboration avec le président au cours de rencontres régulières et lui communique toutes informations.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie arrêtée par le conseil d'administration, il rend compte régulièrement de ses travaux au conseil d'administration pour permettre à celui-ci de veiller à la mise en œuvre des décisions prises.

Le directeur général propose au conseil d'administration des candidatures aux fonctions de directeur général délégué / dirigeant effectif et de responsable de fonction clé.

Le directeur général représente et engage la société dans ses rapports avec les tiers. Il dispose à ce titre d'un mandat social ; il dispose par ailleurs, conformément au code des assurances, d'un contrat de travail et a la qualité de dirigeant salarié. Il représente notamment la société à l'égard de toutes autorités (ministère, autorité de contrôle prudentiel et de résolution...).

Le directeur général dirige tous les services de la société, signe la correspondance, effectue toutes opérations financières, reçoit toutes sommes et donne toutes quittances et mainlevées.

En complément des pouvoirs prévus par la réglementation et les statuts, le directeur général reçoit notamment du conseil d'administration les pouvoirs d'admettre et de radier les sociétaires, de fixer les tarifs des produits, d'octroyer tous cautions, avals et garanties dans les limites fixées par le conseil d'administration et d'intenter ou soutenir toute action judiciaire ou arbitrale, transiger et compromettre.

Le directeur général, en sa qualité notamment de chef d'entreprise, peut consentir des délégations de pouvoirs.

La direction générale des sociétés du groupe MACSF est assurée par :

<b>MACSF SGAM</b>	Stéphane Dessirier
<b>MACSF épargne retraite</b>	Stéphane Dessirier
<b>MACSF assurances</b>	Stéphane Dessirier
<b>MACSF prévoyance</b>	Nicolas Gombault
<b>Le Sou Médical</b>	Nicolas Gombault
<b>MFPS</b>	Stéphane Dessirier (directeur opérationnel)
<b>LIBEA</b>	Nicolas Gombault

## Le directeur général délégué

Sur proposition du directeur général, le conseil d'administration nomme un ou plusieurs directeurs généraux délégués, personnes physiques. En accord avec le directeur général, le conseil d'administration détermine l'étendue et la durée des pouvoirs conférés aux directeurs généraux délégués.

Les directeurs généraux délégués ont pour mission d'assister le directeur général dans la direction générale de la société, notamment dans les affaires stratégiques, financières et budgétaires.

Les directeurs généraux délégués disposent, à l'égard des tiers, des mêmes pouvoirs que le directeur général.

Les directeurs généraux délégués des sociétés du groupe MACSF sont les suivants :

<b>MACSF SGAM</b>	-
<b>MACSF épargne retraite</b>	Guillaume Rosenwald
<b>MACSF assurances</b>	Nicolas Gombault
<b>MACSF prévoyance</b>	Guillaume Rosenwald
<b>Le Sou Médical</b>	Stéphane Dessirier
<b>MFPS</b>	-
<b>LIBEA</b>	Guillaume Rosenwald

## Les dirigeants effectifs

Conformément à la réglementation, les sociétés du groupe MACSF disposent d'au moins deux dirigeants effectifs. Les dirigeants effectifs répondent aux conditions d'honorabilité, de compétence, d'expérience et de disponibilité nécessaires à leur fonction. Il appartient à l'ACPR d'évaluer si ces conditions sont bien remplies. Les dirigeants effectifs interviennent dans toute décision significative avant que celle-ci ne soit mise en œuvre.

**La direction effective des sociétés du groupe MACSF est assurée selon les cas par :**

- le directeur général et le directeur général délégué pour les sociétés d'assurances mutuelles (MACSF assurances, MACSF prévoyance et le Sou Médical) et les sociétés anonymes (MACSF épargne retraite et LIBEA),

	<b>Directeur général</b>	<b>Directeur général délégué</b>
<b>MACSF épargne retraite</b>	Stéphane Dessirier	Guillaume Rosenwald
<b>MACSF assurances</b>	Stéphane Dessirier	Nicolas Gombault
<b>MACSF prévoyance</b>	Nicolas Gombault	Guillaume Rosenwald
<b>Le Sou Médical</b>	Nicolas Gombault	Stéphane Dessirier
<b>LIBEA</b>	Nicolas Gombault	Guillaume Rosenwald

- le directeur opérationnel (Stéphane Dessirier) et le président du conseil d'administration (Patrice Tsiang) pour la société MFPS (mutuelle régie par le livre II du code de la mutualité) ;
- le directeur général (Stéphane Dessirier) et les directeurs généraux adjoints (Nicolas Gombault et Guillaume Rosenwald) pour la société MACSF SGAM.

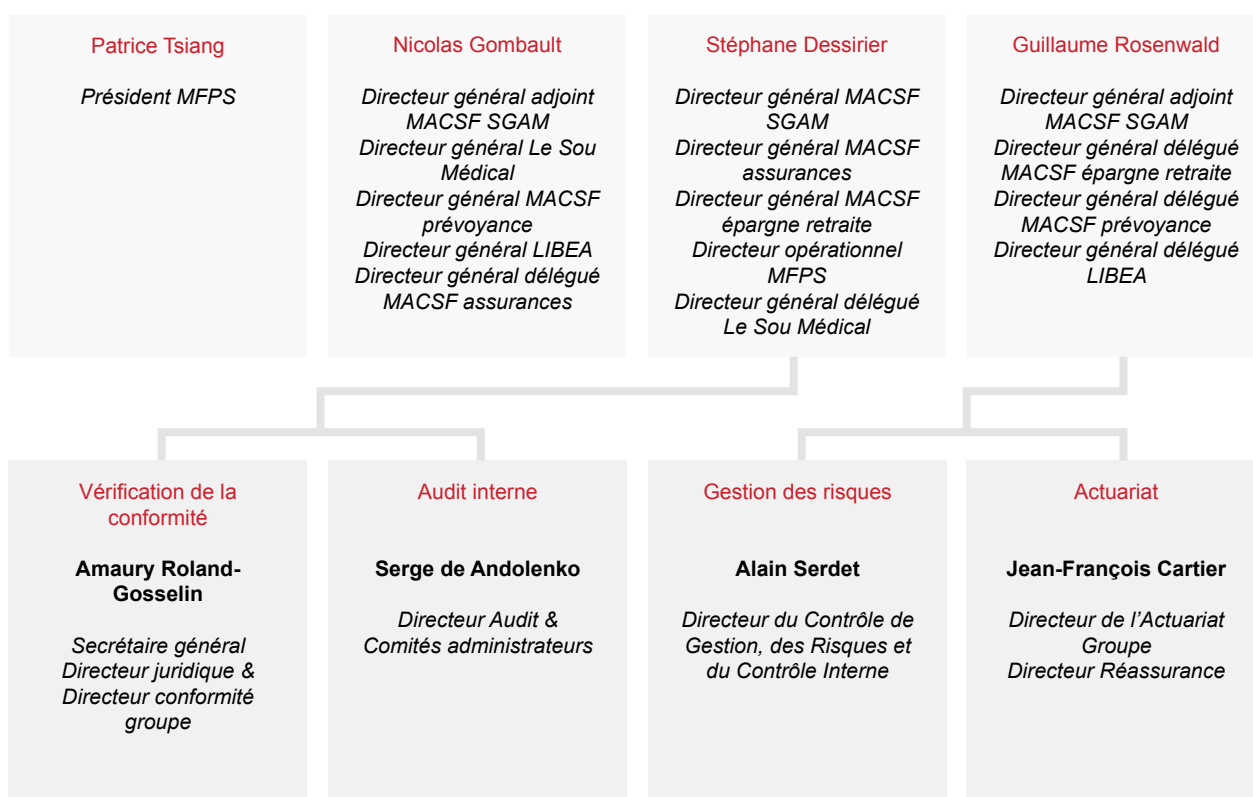


## Les responsables des fonctions clés

Afin de garantir une gestion saine et prudente de son activité et faire l'objet d'un réexamen régulier, le groupe MACSF et ses entités ont nommé en interne un même responsable unique pour chacune des quatre fonctions clés : la vérification de la conformité, la gestion des risques, la fonction actuarielle et l'audit interne. Chaque fonction clé est assurée par une personne physique disposant de la compétence et de l'honorabilité nécessaires pour remplir sa mission. Les responsables des fonctions clés du groupe MACSF sont nommés par le conseil d'administration sur proposition du directeur général. Ils sont placés sous la responsabilité d'un des dirigeants effectifs de MACSF SGAM afin de répondre aux critères de positionnement hiérarchique au niveau du groupe MACSF.

Un comité des fonctions clés, comprenant les responsables des fonctions clés et les dirigeants effectifs du groupe, se réunit régulièrement afin de traiter les sujets relevant des fonctions clés.

### Organigramme des dirigeants effectifs et des responsables des fonctions clés du groupe MACSF



Les responsables des fonctions clés peuvent communiquer avec tous les membres de la société, accéder à toute l'information nécessaire à l'accomplissement de leur mission et disposent de l'indépendance indispensable à la production d'un travail de qualité, exempt de conflits d'intérêts. Cette indépendance permet aux fonctions clés de jouer précisément leur rôle de conseil et d'information dans le respect du pouvoir hiérarchique dont dispose le directeur général.

Conformément à la réglementation, les responsables des fonctions clés peuvent, en application d'une procédure préalablement approuvée par le conseil d'administration, informer directement celui-ci et de leur propre initiative, lorsque surviennent des événements de nature à le justifier. C'est l'obligation d'alerte.

La fonction de vérification de la conformité a pour mission principale de veiller au respect par la société et le groupe de la réglementation relative aux activités d'assurance. Son responsable élabore une politique de conformité et un plan de conformité. Cette fonction joue un rôle de conseil auprès des organes dirigeants et de surveillance quant au risque de non-conformité résultant d'éventuels changements de l'environnement juridique en s'assurant que les implications qui en découlent pour l'organisme soient identifiées et prises en compte.

La fonction de gestion des risques, au travers du système de gestion des risques qu'elle anime, vise à déceler, mesurer, contrôler, gérer et déclarer en permanence les risques auxquels sont soumis la société et le groupe. Le système de gestion des risques couvre l'ensemble des risques significatifs pour la société et le groupe. Enfin, cette fonction aide le conseil d'administration et lui rend compte en matière de gestion des risques.

La fonction actuarielle doit permettre d'analyser la cohérence, les forces et les faiblesses (ou points d'incertitude) du pilotage technique de la société et du groupe dans toutes ses dimensions (tarification, souscription, provisionnement, réassurance). Ces analyses sont communiquées au moins annuellement au conseil sous la forme d'un ou plusieurs rapports actuariels.

La fonction d'audit interne a pour mission d'évaluer l'adéquation et l'efficacité de l'ensemble du système de contrôle interne. Elle soumet au conseil d'administration son plan d'audit et lui remet au moins une fois par an un rapport écrit avec ses constatations, ses recommandations et l'état d'avancement des plans d'action visant à répondre à celles-ci.

## L'organe de groupe

L'organe de groupe est composé de tous les administrateurs de la SGAM et il est présidé par le président du conseil d'administration de la SGAM. Le directeur général de la SGAM et le directeur général des entités affiliées à la SGAM participent à toutes les réunions avec une voix consultative. L'organe de groupe concourt à organiser le contrôle et l'administration dans le groupe MACSF. En outre, il propose la définition des rémunérations et indemnités qui peuvent être versées annuellement aux dirigeants, se prononce sur les propositions du comité exécutif et s'assure que les délégations de pouvoirs au sein du groupe MACSF sont effectives et que les chaînes de délégations sont maintenues et pérennes. Enfin, il est informé ou s'informe des questions touchant au contrôle interne des entités du groupe MACSF.

L'organe de groupe agit par voie de recommandations qui ont pour vocation de proposer la solution qui paraît la plus conforme à l'intérêt du groupe MACSF.

## Le comité mutualiste groupe

Le comité mutualiste groupe est composé des présidents des conseils d'administration, du directeur général de la SGAM, des autres directeurs généraux, et directeurs généraux délégués des entités du groupe MACSF, du directeur opérationnel de MFPS et des personnes ayant les fonctions de secrétaire général et directeur juridique groupe. Ce comité est présidé par le président du conseil d'administration de la SGAM. Le comité mutualiste groupe prépare les réunions de l'organe de groupe, celles des conseils d'administration des entités du groupe MACSF ainsi que les séminaires et les journées administrateurs. Le comité mutualiste groupe est également une instance garantissant que toute décision importante implique au moins deux personnes qui gèrent effectivement l'entreprise avant sa mise en œuvre.

## Le comité exécutif

Le comité exécutif est composé des dirigeants effectifs des entités du groupe MACSF ainsi que des directeurs responsables des directions opérationnelles et des directions supports. Le comité exécutif est présidé par le directeur général de MACSF SGAM. Ce comité détient le pouvoir général d'action dans le groupe. Il se réunit pour élaborer les projets stratégiques qu'il propose à l'organe de groupe. Il est responsable du fonctionnement et des résultats des entités du groupe MACSF, du choix de l'organisation et des moyens tant humains que matériels et financiers nécessaires à l'atteinte des objectifs, dans le respect de la stratégie adoptée par les sociétés du groupe MACSF.

## Les comités d'études

Dans le cadre des travaux des conseils d'administration, les présidents peuvent faire examiner toute question par un comité d'études. Par ailleurs, tout administrateur peut suggérer un axe de travail et les comités d'études peuvent eux-mêmes s'autosaisir d'un sujet.

Les sociétés du groupe MACSF sont dotées des comités d'études suivants :

	MACSF SGAM	MACSF épargne retraite	MACSF assurances	MACSF prévoyance	Le Sou Médical	MFPS	LIBEA
Comité d'audit groupe	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Comité d'orientation financière	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Comité de sélection et des rémunérations	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Comité des sociétaires			✓	✓	✓	✓	
Comité formation	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Le comité d'audit groupe a pour mission le suivi des questions relatives à l'élaboration et au contrôle des informations comptables et financières et à la gestion des risques.

Le comité d'orientation financière a pour objet de préparer les décisions du conseil d'administration en matière de politique financière (mobilière ou immobilière) du groupe MACSF et de ses entités.

Le comité de sélection et des rémunérations réceptionne et instruit les candidatures aux fonctions d'administrateur des sociétés, d'administrateur de la SGAM, de membre des comités d'études, de directeur général, de directeur général délégué et de dirigeant effectif. Il propose le montant des rétributions à allouer aux dirigeants et aux fonctions clés. Il examine les

déclarations d'intérêts des administrateurs. Il s'assure de la recevabilité des candidatures aux fonctions de président en termes de compétence et d'honorabilité.

Le comité des sociétaires est chargé d'animer la mutualité des sociétaires, de veiller à la qualité des relations entre les sociétaires et leur mutuelle et à l'image de la société.

Le comité formation propose un programme de formation et des outils d'évaluation adaptés aux besoins des administrateurs, des formateurs externes ou internes en fonction des sujets et des évaluations régulières. Plus généralement, il veille à l'équilibre théorie/pratique des journées de formation.

## B.1.2 CHANGEMENTS IMPORTANTS DU SYSTÈME DE GOUVERNANCE EFFECTUÉS EN 2016 \_\_\_\_\_

### Nomination des dirigeants effectifs

Les conseils d'administration des sociétés d'assurance mutuelle et des sociétés anonymes ont nommé des directeurs généraux délégués, désignés seconds dirigeants effectifs :

MACSF épargne retraite	Guillaume Rosenwald
MACSF assurances	Nicolas Gombault
MACSF prévoyance	Guillaume Rosenwald
Le Sou Médical	Stéphane Dessirier
LIBEA	Guillaume Rosenwald



Pour la société MACSF SGAM, le conseil d'administration a désigné en 2015, Monsieur Nicolas Gombault, directeur général adjoint salarié de MACSF SGAM, en qualité de second dirigeant effectif aux côtés du directeur général, Monsieur Stéphane Dessirier. Toutefois, considérant que la direction effective d'un groupe intégré justifiait la désignation d'un troisième dirigeant effectif afin de garantir en permanence une bonne répartition des fonctions, le conseil d'administration a décidé en 2016 de désigner Monsieur Guillaume Rosenwald, directeur général adjoint et salarié de MACSF SGAM, en qualité de troisième dirigeant effectif.

S'agissant de la société MFPS, la direction effective étant assurée de plein droit par le directeur opérationnel et le président du conseil d'administration, Monsieur Patrice Tsiang, renouvelé en 2016 en qualité de président du conseil d'administration de la société MFPS, a été renouvelé de plein droit en qualité de second dirigeant effectif.

## Création du comité d'audit groupe

En 2016, les conseils d'administration des sociétés d'assurance du groupe MACSF ont décidé de substituer leur propre comité d'audit par le comité d'audit groupe institué par MACSF SGAM.

## B.1.3 POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION \_\_\_\_\_

### Principe de la politique de rémunération

En 2016, le groupe MACSF a élaboré une politique afin de présenter le dispositif mis en place concernant la rémunération de ses administrateurs et de ses dirigeants effectifs. Cette politique a été validée par les conseils d'administration.

Ce dispositif commun à toutes les entités (SGAM, sociétés d'assurance mutuelles, sociétés anonymes et mutuelle) correspond au respect de la recommandation de l'organe de groupe sur l'harmonisation des sujets de gouvernance pour le groupe MACSF.

La direction générale, en sa qualité de propriétaire de la politique, est garante de sa mise en place et de son application et la présente au conseil d'administration qui doit l'approuver.

Le comité de sélection et des rémunérations émet un avis sur le montant des indemnités des administrateurs ainsi que sur celui de la rétribution du président et du directeur général des entreprises d'assurance du groupe MACSF.

Le conseil d'administration de chaque entité du groupe MACSF décide du montant des indemnités de ses administrateurs ainsi que celui de la rétribution de son président et de son directeur général après avis du comité de sélection et des rémunérations.

### Principe de rémunération des administrateurs

Conformément à la réglementation, les administrateurs peuvent percevoir des indemnités dans le cadre de leurs fonctions. L'assemblée générale fixe le plafond du montant global annuel des indemnités que le conseil d'administration peut décider d'allouer à l'ensemble des administrateurs pour l'exercice de leur mandat.

Le comité de sélection et des rémunérations propose au conseil le montant des indemnités qui peut être examiné tous les trois ans.

Les administrateurs peuvent percevoir des indemnités au titre de leur participation au conseil d'administration, à une formation, à la Journée des administrateurs ou à un Séminaire d'administrateurs, mais également au titre de la préparation des séances de conseil d'administration ou dans le cadre de mission spéciale et le cas échéant, de leur participation à un comité d'études.

Les frais sont remboursés, sur présentation de justificatifs originaux, sur la base des frais réels, sauf décision contraire du conseil d'administration.

## Rétributions du président

Compte tenu des missions attribuées au président par le code des assurances, le conseil d'administration lui alloue une rémunération mensuelle non cumulable avec toute autre indemnité prévue par la société qu'il préside.

En cas de cumul de mandats de président au sein des sociétés du groupe MACSF, l'indemnité mensuelle est calculée en fonction du nombre de mandats supplémentaires (100 % de la rémunération mensuelle pour le premier mandat de président et 50 %, ou 100 % lorsque le second mandat concerne MACSF SGAM, de la rémunération mensuelle pour un second mandat de président ou plus). Le montant de cette indemnité peut être examiné tous les trois ans.

Pour le cas où un comité d'études se réunit sous la forme d'une réunion commune avec un ou plusieurs comités des sociétés du groupe MACSF, le président du conseil d'administration ne perçoit pas d'indemnité pour sa participation à cette réunion commune, considérant qu'il représente au sein des comités d'études la société pour laquelle il est président.

## Rémunération des dirigeants effectifs (hors MFPS)

Les dirigeants effectifs des sociétés du groupe MACSF, à l'exception du président de la MFPS, sont salariés de la société MACSF SGAM. A ce titre, ils perçoivent, comme l'ensemble des salariés du groupe MACSF, une rémunération fixe brute annuelle comprenant 13,5 mois de salaire, une rémunération variable (participation intéressement et prime d'objectifs) et le cas échéant, des avantages en nature tels que l'attribution d'un véhicule de fonction et/ou d'un logement de fonction.

### Le directeur général

La rétribution du directeur général, en qualité de mandataire social et/ou de dirigeant salarié, est fixée par le conseil d'administration après avis du comité de sélection et des rémunérations. Cette rétribution peut être examinée chaque année dans les mêmes conditions.

### La spécificité du directeur général groupe : attribution de la part variable de la rémunération

La partie variable de la rémunération du directeur général groupe est appréciée en fonction de l'atteinte ou non des objectifs fixés annuellement dans les limites fixées par le conseil d'administration,

### Les directeurs généraux délégués et les directeurs généraux adjoints

Les directeurs généraux délégués et les directeurs généraux adjoints peuvent recevoir une rémunération au titre de leur fonction de dirigeant effectif sur proposition du directeur général en accord avec le directeur général groupe

## Régimes de retraite complémentaire

Les collaborateurs ayant le statut de cadres de direction disposent d'une retraite complémentaire AGIRC ARRCO, d'une retraite supplémentaire article 83 (Fonds Pension) et d'une retraite article 39. En ce qui concerne les mandataires sociaux, les indemnités versées sont soumises à la retraite complémentaire AGIRC ARRCO.

## Rémunération des salariés

La politique de rémunération est établie en fonction du plan stratégique défini par le groupe MACSF. Elle s'applique à l'ensemble des collaborateurs et est adaptée aux différentes catégories de métiers.



Dans le respect des dispositions légales, conventionnelles et réglementaires, la politique de rémunération veille à maintenir un équilibre constant entre :

- l'équité interne (offrir des salaires équitables selon l'expérience et la performance des collaborateurs) ;
- la compétitivité externe (attirer les meilleurs, retenir les plus performants) ;
- l'équilibre financier (maîtriser l'évolution de la masse salariale).

La rémunération est structurée entre un salaire fixe, une part variable et une rémunération différée (intéressement et participation). Le salaire fixe est versé sur 13,5 mois correspondant au salaire de base (12 mensualités), à la prime vacances (1/2 mensualité) et au 13<sup>ème</sup> mois (1 mensualité). Il évolue au fil des augmentations collectives et individuelles fixées lors des négociations annuelles obligatoires et viennent respectivement maintenir le pouvoir d'achat et reconnaître une progression dans la maîtrise du poste. La part variable vise à rémunérer l'implication et la performance des collaborateurs dans le cadre de règles partagées. Les primes individuelles (ou au mérite) reconnaissent les efforts spécifiques fournis au cours de l'année. Les primes sur objectifs, elles, sont directement liées à la performance. Ce système est fondé sur la fixation d'objectifs annuels individuels et collectifs. Les salariés du groupe MACSF bénéficient des primes de participation et d'intéressement attribuées conformément aux termes de l'accord conclu avec les organisations syndicales du groupe MACSF.

Le groupe MACSF met l'accent sur la performance collective, en lien avec ses valeurs mutualistes envers les professionnels de santé, tout en veillant à garantir un dispositif de rémunération compétitif au regard du marché de l'assurance et des mutuelles.

## **B.1.4. TRANSACTIONS \_\_\_\_\_**

Pour les besoins réglementaires de ce rapport, il est requis de présenter toutes transactions importantes, conclues en 2016, avec des actionnaires, des personnes exerçant une influence notable sur l'entreprise ou des membres de l'organe d'administration, de gestion ou de contrôle. Le groupe MACSF et ses entités n'ont conclu, dans ce cadre, aucune transaction importante.

## **B.2 EXIGENCES DE COMPÉTENCE ET D'HONORABILITÉ \_\_\_\_\_**

En 2016, le groupe MACSF a élaboré une politique afin de présenter le dispositif que le groupe MACSF a mis en place concernant la compétence et l'honorabilité des dirigeants et des fonctions clés conformément au texte et à l'esprit des exigences réglementaires de la directive Solvabilité II transposées dans les codes concernés. Cette politique a été validée par les conseils d'administration. Ce dispositif commun à toutes les entités, sociétés d'assurance mutuelles, sociétés anonymes et mutuelle, correspond au respect de la recommandation de l'organe de groupe sur l'harmonisation des sujets de gouvernance pour le groupe MACSF.

Le secrétariat général, en sa qualité de propriétaire de la politique, est garant de la mise en place et du respect de la compétence et de l'honorabilité. Il est chargé de réviser cette politique une fois par an et de la présenter au conseil d'administration qui doit l'approuver.

Le comité formation est par ailleurs chargé d'établir un programme de formation permettant de répondre aux exigences de compétence.

### **B.2.1 EXIGENCES D'APTITUDE, DE CONNAISSANCES ET D'EXPERTISE \_\_\_\_\_**

#### **Les administrateurs**

Chaque président des entités du groupe MACSF veille à ce que les administrateurs disposent collectivement des compétences dans le domaine de l'assurance et marchés financiers, de la stratégie d'entreprise et son modèle économique, de la gouvernance d'entreprise, de l'analyse financière et actuarielle et de la réglementation du secteur de l'assurance.





Le plan d'action des programmes de formation et du calendrier associé est étudié et proposé par le comité formation afin d'éclairer les décisions des conseils d'administration des entités du groupe MACSF.

Les administrateurs doivent satisfaire aux exigences d'honorabilité fixées par la réglementation. Ils ne doivent ainsi faire l'objet d'aucune des infractions listées à l'article L322-2 du code des assurances ni se trouver dans une situation de conflit d'intérêts.

## Les dirigeants effectifs

Les personnes désignées en qualité de dirigeants effectifs sont des opérationnels choisis par les conseils d'administration en raison de leur expérience, expertise, compétence et disponibilité afin de prendre les décisions et/ou de proposer des opérations aux instances dans le meilleur intérêt des entités du groupe et en pleine responsabilité. Les décisions relevant des dirigeants effectifs sont prises selon un processus garantissant le principe des quatre yeux dans les instances concernées par la nature de décision stratégique.

Les dirigeants effectifs sont désignés par le conseil d'administration de chaque entité du groupe et sont notifiés à l'ACPR conformément aux instructions de cette autorité.

Les dirigeants effectifs doivent satisfaire aux exigences d'honorabilité fixées par la réglementation. Ils ne doivent ainsi faire l'objet d'aucune des infractions listées à l'article L322-2 du code des assurances ni se trouver dans une situation de conflit d'intérêts

## Responsables de fonctions clés

Les responsables de fonctions clés doivent disposer d'une certaine autorité, une capacité d'organisation et de communication orale et écrite. Ils doivent avoir une forte capacité de synthèse voire de vulgarisation des connaissances pour extraire de constats techniques les éléments réellement pertinents pour l'organisme ou le groupe et être en mesure de les expliquer clairement aux dirigeants effectifs et au conseil d'administration. Le cas échéant, ils animent l'équipe en charge de la fonction et doivent à ce titre disposer de capacités suffisantes en termes de management d'équipe et d'organisation.

Le responsable de la fonction clé « gestion des risques » dispose d'une vision globale de l'ensemble des risques de l'organisme ou du groupe, qu'ils soient directement liés aux activités d'assurance ou de réassurance, financiers ou opérationnels, ainsi que de leurs interactions et de l'ensemble des mesures prises pour s'en protéger. Il veille à assurer une analyse prospective de ces questions. Il s'agit donc d'une personne dotée d'une vision transversale de l'organisme et de ses risques, qui dispose de suffisamment d'expérience de l'activité de l'organisme, et d'une culture suffisamment étendue sur chacun de ces sujets.

Au-delà des nécessaires compétences en méthodologie d'audit interne, le responsable de la fonction clé audit interne doit avoir des connaissances générales sur les activités importantes pour l'organisme ou le groupe, lui donnant la capacité de comprendre et d'apprécier les problématiques rencontrées par les auditeurs experts.

La responsabilité de la fonction actuarielle est exercée par des personnes qui ont une connaissance et une pratique des statistiques, mathématiques actuarielles et financières à la mesure de la nature, de l'ampleur et de la complexité des risques inhérents à l'activité de l'organisme ou groupe et qui peuvent démontrer une expérience pertinente à la lumière des normes professionnelles et autres normes applicables.

La fonction de vérification de la conformité comprend l'évaluation de l'impact possible de tout changement de l'environnement juridique sur les opérations de l'organisme ou du groupe concerné, ainsi que l'identification et l'évaluation du risque de conformité.

Les responsables des fonctions clés doivent satisfaire aux exigences d'honorabilité fixées par la réglementation. Ils ne doivent ainsi faire l'objet d'aucune des infractions listées à l'article L322-2 du code des assurances ni se trouver dans une situation de conflit d'intérêts.



## B.2.2 APPRÉCIATION DE LA COMPÉTENCE ET DE L'HONORABILITÉ \_\_\_\_\_



### Les administrateurs

Le processus de recrutement des administrateurs a été confié par les conseils d'administration au comité de sélection et des rémunérations. Une procédure basée sur la vérification de la motivation, la disponibilité et la compétence a été validée. Concrètement le comité de sélection et des rémunérations examine le dossier de candidature comprenant éventuellement une attestation de niveau de formation délivré par un organisme de formation externe.

#### Procédure de recrutement des administrateurs

- demande et réception d'un CV et d'une lettre de motivation ;
- 1<sup>er</sup> examen du CV et de la lettre de motivation : opportunité de la candidature ;
- 1<sup>er</sup> entretien candidat (candidature spontanée ou recommandée): président de la société concernée ;
- 2<sup>ème</sup> examen du CV et de la lettre de motivation : honorabilité et potentiel d'expérience et de compétence et conflit d'intérêt éventuel ;
- 2<sup>ème</sup> entretien candidat (candidature spontanée ou recommandée) : président et membres du comité de sélection et rémunérations volontaires ;
- comité de sélection et rémunérations : avis sur le candidat ;
- conseil d'administration : avis du comité ; vote pour l'agrément en vue de présenter le candidat en AGO ;
- notification au candidat de la décision du CA ;
- AGO : vote de la résolution sur la nomination du candidat au poste d'administrateur.

En cours de mandat, la compétence et l'honorabilité des administrateurs font l'objet d'un bilan individuel annuel établi par le président du conseil d'administration.

### Les dirigeants effectifs

Les désignations des dirigeants effectifs sont notifiées à l'ACPR qui les agrée, vérifiant de fait leurs compétences et leur honorabilité. En cours de mandat, la compétence et l'honorabilité des dirigeants effectifs sont appréciées par les conseils d'administration.

### Les responsables des fonctions clés

Les désignations des responsables des fonctions clés sont notifiées à l'ACPR qui les agrée, vérifiant de fait leurs compétences. En cours de mandat, la compétence et l'honorabilité des responsables des fonctions clés sont appréciées par le directeur général de chaque entité pour les aspects solos et par le directeur général groupe pour les aspects groupe.

## B.3 SYSTÈME DE GESTION DES RISQUES Y COMPRIS L'ÉVALUATION DES RISQUES ET DE LA SOLVABILITÉ \_\_\_\_\_

### Le système de gestion des risques

Le système de gestion des risques a pour objectif d'assurer la couverture des risques dans toutes les dimensions requises pour une gestion efficace des risques.

Le système de gestion des risques a trois principaux objectifs communs à l'ensemble des catégories de risques :

- Etre conforme : l'entreprise se doit d'être en totale conformité avec la réglementation nationale et européenne et les exigences définies au niveau du groupe MACSF et de ses entités.
- Etre exhaustif : l'ensemble des risques doit être pris en compte, mis sous contrôle et les décisions prises doivent respecter le cadre de l'appétence au risque.
- Etre compétent : l'entreprise et son encadrement doivent être formés à la gestion des risques de sorte à développer un avantage compétitif et créer de la valeur à long terme.

Les premières strates de gestion du risque sont de la responsabilité de toutes les lignes métier et autres fonctions de risques opérationnelles et constituent la première ligne de défense. Elles ont pour principal objectif de préserver un niveau de gestion des risques adéquat au sein de leurs activités mais aussi de fournir à la fonction de gestion des risques les informations sur leurs propres risques ainsi que leurs indicateurs de suivi des risques.

La fonction gestion des risques s'intègre dans la deuxième ligne de défense et assiste la direction générale et le conseil d'administration pour identifier, évaluer et atténuer exhaustivement les risques de l'entreprise. Les objectifs de la fonction gestion des risques sont d'être garant de l'appétence aux risques de l'entreprise, de s'assurer que tous les risques sont sous contrôle, de piloter le dispositif de gestion des risques et d'entretenir une culture de gestion des risques. Pour garantir la bonne conduite de ces objectifs, la fonction de gestion des risques a autorité pour accéder à tous les moyens utiles à l'accomplissement de ses missions. La fonction gestion des risques couvre par ailleurs l'évaluation de la qualité des données.

## Evaluation interne des risques et de la solvabilité (ORSA)

Afin de superviser le dispositif de gestion des risques, un comité des risques a été constitué, par délégation du comité exécutif auquel il rend compte. Ce comité s'assure que les principaux risques pesant sur le groupe MACSF et ses entités et sur l'atteinte des objectifs sont identifiés, évalués et gérés et que les actions de remédiation sont prises pour que le niveau de chacun des risques soit compatible avec le niveau d'appétence pour le risque. Dans un souci d'efficacité, le comité des risques se subdivise en deux comités : un comité des risques d'assurance et financiers (CRAF) et un comité des risques opérationnels et réglementaires (CROR).

Les résultats des modèles et les métriques calculatoires utilisées sont pilotés de sorte à assurer que les expositions aux risques ne dépassent pas les limites définies dans le cadre de l'appétence aux risques et, le cas échéant, à recommander ou imposer des mesures de limitation ou de diminution des risques. Il est ainsi possible d'identifier les zones à risque sur la base des indicateurs de risque définis par les métiers et débattus régulièrement en comité des risques, puis présentés en comité exécutif.

L'ensemble de ces réflexions alimente l'ORSA. La mise en œuvre du processus ORSA s'inscrit dans le temps comme un outil d'analyse décisionnelle et stratégique. L'ORSA est un processus itératif dans lequel participent les administrateurs, les dirigeants effectifs ainsi que les directions opérationnelles. De fréquence annuelle, cet exercice prospectif d'évaluation est opéré conformément à une procédure interne qui concerne l'actualisation des objectifs du plan stratégique, la sélection des scénarios de risques majeurs, le calcul des impacts de ces scénarios et enfin la validation des résultats. Les conclusions de l'ORSA sont prises en compte pour actualiser ou amender le plan stratégique du groupe MACSF et de ses entités.

Les scénarios de stress sont élaborés, partagés avec les opérationnels puis avec les membres du comité exécutif avant d'être débattus avec les administrateurs. Les scénarios de stress retenus font l'objet d'une analyse quantitative détaillée et sont utilisés pour calculer le besoin global de solvabilité. Ces scénarios sont élaborés sur la base des risques inhérents aux activités spécifiques à chaque entité du groupe, en tenant compte de facteurs endogènes et exogènes pouvant impacter l'activité et donc le bon déroulement du plan stratégique.

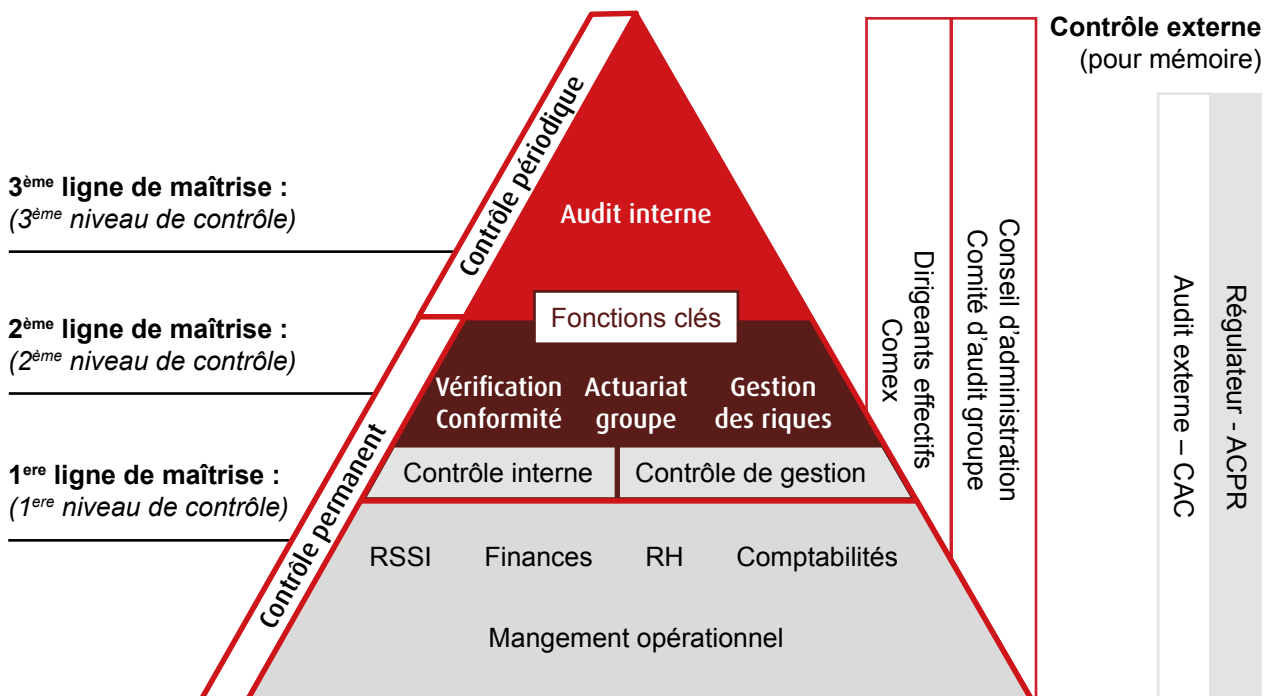
## B.4 SYSTÈME DE CONFORMITÉ ET DE CONTRÔLE INTERNE

### Système de contrôle interne

Le dispositif de contrôle interne vise à garantir l'efficacité opérationnelle des processus du groupe MACSF et de ses entités. Il fournit une information continue aux administrateurs sur son activité via le comité d'audit. Le dispositif de contrôle fait d'autre part l'objet d'une surveillance permanente au travers du suivi des incidents, des résultats de contrôles et des remarques formulées par les commissaires aux comptes.

Le processus de contrôle est présent dans toutes les activités et à tout niveau dans l'organisation et est organisé autour de trois lignes de défense. Chaque direction du groupe a la responsabilité de la mise en place des procédures métiers sur lesquelles s'adossent les contrôles de 1<sup>er</sup> niveau et de la mise en œuvre effective du système de contrôle interne au travers notamment de contrôles continus des activités. Au travers de contrôle de 2<sup>ème</sup> niveau, le département contrôle interne vérifie l'existence, la pertinence et l'efficacité des contrôles de 1<sup>er</sup> niveau et veille à la supervision du système de contrôle interne. Le 3<sup>ème</sup> niveau est assuré par l'audit interne en évaluant notamment l'efficacité du système de contrôle interne.

### Système de gouvernance et de maîtrise des risques



RSSI : Responsable de la Sécurité et des Systèmes d'Information

La méthodologie du contrôle interne est organisée en plusieurs axes complémentaires d'analyse des risques :

- Cartographie et évaluation des risques : la nomenclature des risques permet de dresser l'inventaire des risques de façon exhaustive pour le groupe MACSF et ses entités. Les risques sont évalués sur la base de la cartographie ainsi définie en fonction de leurs impacts, de leur probabilité d'occurrence et de la qualité du dispositif de contrôle.
- Missions de contrôle : les missions sont définies sur la base d'un plan de contrôle. Les modalités d'intervention des missions sont définies en amont pour veiller à l'efficacité des contrôles. Suite aux travaux de contrôle, les résultats sont restitués aux directions concernées et au comité d'audit pour déterminer des plans d'action adéquats.
- Collecte et suivi des incidents : le recensement des incidents permet d'identifier les zones sensibles et de développer les contrôles nécessaires. Cette base historique permet entre autre de dégager une vision effective et chiffrée des risques. Un rapport des incidents est élaboré mensuellement et adressé à la direction générale, avec le suivi des actions de correction et de remédiation mises en œuvre.

## Vérification de la conformité

La fonction de vérification de la conformité fait partie intégrante du système de contrôle interne. Elle participe aux contrôles permanents de 2<sup>ème</sup> niveau en s'assurant du respect par l'ensemble du groupe MACSF et de ses entités des dispositions légales, réglementaires et administratives. La principale mission de la fonction de vérification de la conformité consiste en l'identification et l'analyse des normes juridiques et réglementaires applicables, afin de déterminer si elles sont susceptibles d'impacter les entités du groupe MACSF tant dans leur structure et leur organisation que dans leurs activités et leurs projets.

La fonction de vérification de la conformité bénéficie d'un rattachement hiérarchique non opérationnel à un niveau suffisamment élevé de l'organisation pour garantir son indépendance et avoir un libre accès à toute l'information et à toutes les personnes nécessaires au bon accomplissement de ses missions.

La fonction de vérification de la conformité a pour mission de :

- Assurer la veille réglementaire : la veille garantit un suivi régulier, structuré et formalisé des évolutions possibles des textes applicables aux activités d'assurance et de financement du groupe MACSF et de ses entités.
- Identifier et évaluer les risques de non-conformité : la fonction de vérification de la conformité a établi un référentiel des obligations réglementaires permettant d'identifier les risques de non-conformité et leurs impacts. La mise en place de normes, de formations et de méthodologies en lien avec le traitement des risques de non-conformité est par ailleurs assurée.
- Mettre en œuvre des moyens de contrôles des risques de non-conformité : la fonction de vérification de la conformité établit et met en œuvre un plan de contrôle par rapport aux principaux risques identifiés. Ce plan couvre à la fois les opérations, l'organisation, les comportements (défaut de conseil, conflit d'intérêt, discrimination, etc.) ainsi que les agréments.
- Superviser les différents rapports réglementaires et instruire les dossiers de déclaration à TRACFIN : questionnaire LCB-FT, questionnaire sur les pratiques commerciales et la protection de la clientèle, etc.
- Conseiller et alerter la direction générale, les dirigeants effectifs ou le conseil d'administration sur toutes les questions ci-dessus relatives au respect des dispositions législatives, réglementaires et administratives.

Le groupe MACSF a fait le choix de s'appuyer sur l'organisation existante et d'impliquer les entités et les directions du groupe MACSF. Ainsi, il a été mis en place un maillage s'appuyant sur la nomination de responsables conformité au sein de chaque entité et direction du groupe MACSF.

Les responsables conformité participent au contrôle de 1<sup>er</sup> niveau. Chaque responsable conformité couvre quotidiennement son périmètre de responsabilité en matière de conformité et met en œuvre la gouvernance et les principes définis au niveau du groupe MACSF. Les responsables conformité concourent par leur action à l'identification et à la prévention des risques de non-conformité, à la validation des nouveaux produits, à l'analyse et à la remontée des dysfonctionnements de conformité ainsi qu'à la mise en place des actions correctrices, à la formation du personnel et à la diffusion d'une culture de conformité dans le groupe MACSF et ses entités.

Le comité conformité groupe est l'instance collégiale de pilotage de la stratégie de conformité et de gouvernance de la conformité. Le comité conformité groupe examine notamment les faits marquants et les principales actions menées sur les sujets de conformité ainsi que les thèmes de conformité d'actualité. Il prend également connaissance de l'évolution de la réglementation. Dans ce cadre, il initie, pilote et coordonne la mise en œuvre de plans d'actions dédiés. L'échange d'informations via les responsables conformité permet de créer un territoire de vigilance afin de sécuriser les activités du groupe MACSF et de ses entités.

## B.5 FONCTION D'AUDIT INTERNE \_\_\_\_\_

La fonction clé audit interne s'inscrit dans le dispositif général de gouvernance et de maîtrise des risques et en constitue la 3<sup>ème</sup> ligne de défense. La charte d'audit interne décrit les missions de la fonction audit interne, le positionnement hiérarchique et les relations entretenues avec les différentes instances de gouvernance, avec les dirigeants effectifs et les autres fonctions clés. La mise en œuvre du plan d'audit interne est déléguée par la direction générale à la « direction audit et comités administrateurs », qui lui en rend compte, ainsi qu'au comité d'audit groupe. La fonction d'audit interne est rattachée directement au directeur général du groupe, de qui elle tient délégation pour la réalisation de l'ensemble de ses missions et à qui elle rend compte. La fonction d'audit interne est indépendante des autres fonctions clés et des autres secteurs de l'entreprise. La fonction d'audit interne entretient un dialogue continu avec les différents dirigeants effectifs du groupe MACSF et de ses entités ainsi qu'avec les membres du comité exécutif et les autres fonctions clés.

Les missions d'audit interne sont réalisées par les auditeurs internes ou des prestataires externes avec l'indépendance et l'objectivité nécessaires pour mener à bien leurs missions. Ils doivent être qualifiés pour l'objet de la mission à réaliser. En outre, pour ne pas générer de conflits d'intérêt, les auditeurs internes, collaborateurs du groupe, ne peuvent intervenir dans des domaines où ils auraient occupé dans les douze mois précédents des fonctions opérationnelles.

L'audit interne est une fonction qui a pour mission de :

- évaluer et émettre des recommandations sur le fonctionnement et l'efficacité de l'ensemble des activités du groupe MACSF et de ses entités ;
- s'assurer de la validation de l'exactitude et de l'intégrité des informations financières et comptables, de la conformité des activités aux lois et règlements, et d'apporter à la direction générale l'assurance de la maîtrise de ces activités et des risques liés ;
- évaluer l'efficacité du dispositif de gestion des risques, de contrôle et de calcul réglementaire définis dans le cadre de Solvabilité II ;
- présenter et faire approuver par le comité d'audit le résultat des missions réalisées dans le cadre du plan d'audit ;
- s'assurer du respect des décisions prises par l'organe d'administration, de gestion ou de contrôle sur les bases des recommandations visées au point précédent.

## B.6 FONCTION ACTUARIELLE \_\_\_\_\_

La fonction actuarielle est placée sous la responsabilité du directeur de l'actuariat central, qui rapporte hiérarchiquement au directeur du pilotage et des risques, qui est un dirigeant effectif du groupe. Ce positionnement lui assure une indépendance et une autorité réelle pour accéder à toutes les informations nécessaires à l'exercice de ses activités et à l'émission de ses opinions.

La fonction actuarielle réalise les missions suivantes :

- coordonner et valider les calculs des provisions techniques ;
- donner une opinion annuelle sur la politique de souscription (ajustements tarifaires, suffisance des primes, risques d'anti-sélection, cohérence avec les autres politiques) ;
- définir et donner une opinion sur la politique de rétention des risques ;
- contribuer à la gestion des risques principalement via une contribution à l'ORSA et en étant responsable des travaux actif-passif.

## B.7 SOUS-TRAITANCE \_\_\_\_\_

### B.7.1 DESCRIPTION DE LA POLITIQUE DE SOUS-TRAITANCE \_\_\_\_\_



La politique de sous-traitance a pour objet de présenter le dispositif que le groupe MACSF et ses entités ont mis en place autour de la sous-traitance afin de suivre la performance et les risques liés au fait de sous-traiter une activité ou une fonction opérationnelle.

Le conseil d'administration et la direction générale du groupe MACSF et de ses entités demeurent entièrement responsables de toutes les fonctions et activités externalisées, ce qui implique que le groupe MACSF inclut dans son système de gouvernance un processus de validation, de suivi et d'examen de la qualité du service fourni.

La politique de sous-traitance poursuit deux objectifs :

- décrire et préciser les dispositions législatives et réglementaires en matière de sous-traitance auxquelles le groupe MACSF et ses entités sont soumises ;
- exposer les éléments clés du dispositif de sous-traitance et les moyens mis en œuvre.

La politique s'attache donc à développer les points suivants :

- les réglementations qui encadrent la sous-traitance et ce qu'elles impliquent en termes de responsabilité pour le groupe MACSF et ses entités ;
- la manière dont le groupe MACSF et ses entités sécurisent chaque étape de la relation avec le sous-traitant ;
- une présentation du risque de sous-traitance et des dispositifs mis en place pour le gérer (de son évaluation à son traitement) ;
- enfin, une présentation des différents éléments de reporting et de communication engagés par le groupe MACSF (en interne ou en externe) et un état des actions de remontée d'alertes au sein de l'entreprise.

### Raisons de la sous-traitance d'activité ou de fonction

La sous-traitance de tout ou d'une partie d'une activité ou d'une fonction résulte de choix internes propres au modèle de gouvernance du groupe MACSF.

Les principales raisons sont les suivantes :

- organisation interne : dans un souci de rationalisation des coûts du groupe MACSF, les entités sont amenées à sous-traiter leurs moyens techniques, matériels et humains.
- ressources humaines et savoir-faire : les entités du groupe MACSF recourent à la sous-traitance d'activités ou fonctions lorsqu'elles ne disposent pas des moyens humains ou du savoir-faire technique nécessaires à leur mise en œuvre au sein de l'entité. Cette sous-traitance peut être de nature intragroupe ou externe.
- conflits d'intérêts : les entités du groupe MACSF recourent également à la sous-traitance d'activités ou fonctions dans certains contrats qui proposent aux sociétaires une protection juridique en option (contrat auto, multirisque habitation et propriétaire non occupant). En effet, la prévention des conflits d'intérêts sur ce point est régie par l'article L322-2-3 du Code des assurances.
- agréments : les entités du groupe MACSF peuvent recourir aussi à la sous-traitance d'activités ou fonctions lorsqu'elles ne disposent pas des agréments nécessaires à l'exercice de ces activités.

## B.7.2 SOUS-TRAITANCE DE TOUTE ACTIVITÉ OU FONCTION OPÉRATIONNELLE IMPORTANTE OU CRITIQUE \_\_\_\_\_



### Sous-traitance intragroupe

Les activités des entités du groupe MACSF sont réalisées grâce aux prestations support de MACSF assurances, en matière notamment de distribution, de systèmes d'information, de ressources humaines et, de manière générale, concernant tout besoin auquel il est utile de pourvoir.

Ces prestations entrent dans le cadre défini par la politique de sous-traitance et font l'objet d'une convention écrite, qui comprend notamment un accord de distribution ainsi que le cadre d'obligations entre les parties s'agissant de LCB-FT, de protection des données personnelles, de contrôle interne.

Ce cadre contractuel est complété autant que nécessaire par des normes, des procédures et des instructions opérationnelles émanant des entités du groupe MACSF. Elles n'entraînent en effet aucune délégation de responsabilités de la part des dirigeants effectifs des entités du groupe MACSF et sont déployées, suivies et contrôlées au même titre et avec la même diligence que les activités menées en propre par ces entités.

### Sous-traitance externe

Certaines entités du groupe MACSF externalisent auprès de prestataires, tous situés sur le territoire français, les prestations suivantes :

- des prestations d'assistance ;
- des prestations de protection juridique pour les contrats prévoyance et IARD ;
- la gestion de contrats d'assurance santé complémentaire et de sinistres ;
- la gestion de garanties vie et non-vie ;
- des garanties protection juridique des contrats automobile et multirisque habitation.

Ces prestataires sont dotés des aptitudes, de la capacité et de tout agrément légal nécessaires pour exercer les activités et fonctions qui lui ont été confiées de manière satisfaisante.

## B.8 AUTRES INFORMATIONS \_\_\_\_\_

Il n'y pas d'autres informations relatives au système de gouvernance.



# PROFIL DE RISQUE

Le groupe MACSF et ses entités utilisent la formule standard telle que définie dans la réglementation Solvabilité II pour déterminer le capital de solvabilité requis. Le système de gestion des risques s'appuie principalement sur cette approche pour appréhender son profil de risque. Le profil de risque est ainsi décrit de façon synthétique par l'analyse de la décomposition du capital de solvabilité requis par module de risque (souscription, marché, crédit et opérationnel<sup>(2)</sup>). L'exposition du groupe MACSF et de ses entités à chacun des risques peut ainsi être analysée quantitativement à travers la contribution des différents modules de risque au capital de solvabilité requis. Cette analyse nous permet de déterminer les risques auxquels les entités sont exposées ainsi que leur importance relative.

Une batterie d'indicateurs et d'outils de gestion des risques est conjointement déployée pour appréhender de façon rigoureuse et exhaustive les risques du groupe MACSF et de ses entités.

## Répartition du capital de solvabilité requis

Le tableau suivant présente l'ensemble des contributions des modules de risque rapportées au capital de solvabilité requis à fin 2016 pour le groupe MACSF et ses entités. Il est important de noter que la contribution des risques au capital de solvabilité requis peut dépasser les 100% par des effets de diversification et d'amortissement entre les modules de risque.

### Modules de risque

<i>risque exprimés en % du capital de solvabilité requis</i>	<b>Groupe MACSF</b>	<b>MACSF épargne retraite</b>	<b>MACSF assurances</b>	<b>MACSF prévoyance</b>	<b>Le Sou Médical</b>	<b>MFPS</b>	<b>LIBEA</b>
Vie	29%	32%	1%	2%	1%	0%	0%
Non-vie	28%	0%	38%	0%	82%	0%	29%
Santé	9%	0%	25%	0%	0%	95%	60%
Marché	93%	81%	108%	118%	54%	40%	35%
Contrepartie	8%	1%	17%	1%	8%	15%	18%
Opérationnel	14%	11%	6%	1%	9%	15%	6%
<b>Capital de solvabilité requis</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Note : les modules de risque exprimés en % du capital de solvabilité requis sont nets des capacités d'absorption de pertes des provisions techniques pour le groupe MACSF et MACSF épargne retraite.

Le groupe MACSF a principalement un risque de marché accompagné dans une moindre mesure par des risques souscription vie et non-vie bien équilibrés reflétant le bon niveau de diversification des engagements d'assurance du groupe.

En 2016, deux grandes familles d'entités se distinguent à travers l'analyse de la contribution des différents modules de risque au capital de solvabilité requis. D'une part, MACSF épargne retraite, MACSF assurances et MACSF prévoyance ont leur capital de solvabilité requis principalement déterminé par le risque de marché (avec des contributions comprises entre 81% et 118%). D'autre part, Le Sou Médical, MFPS et LIBEA ont leur profil de risque porté par le risque de souscription (vie, non-vie et/ou santé en fonction des produits d'assurance distribués par chaque entité).

<sup>(2)</sup> L'analyse du risque de liquidité, risque non mesuré par le pilier I de Solvabilité II, est suivie par l'intermédiaire d'une classification interne des placements tenant compte du type de produit financier et éventuellement de sa notation.

## C.1 RISQUE DE SOUSCRIPTION

Le risque de souscription est le risque que prend une société d'assurance en distribuant des contrats d'assurance auprès de personnes physiques ou de personnes morales. Les entités du groupe MACSF assurent des risques vie, non-vie et santé dans le cadre d'une gamme de produits fortement diversifiée.

### Exposition au risque de souscription

L'exposition au risque de souscription est suivie à travers les modules de risque vie, non-vie et santé de la formule standard. Nous observons les particularités suivantes:

- le groupe MACSF a un risque de souscription diversifié entre les trois modules de souscription. Les risques vie et non-vie dominent le risque santé ;
- le Sou Médical et MFPS ont une contribution au capital de solvabilité requis principalement portée par des modules de risque respectivement non-vie et santé du fait de leur activité concentrée en termes de produits d'assurance distribués ;
- MACSF épargne retraite a un module de risque vie porté essentiellement par les sous modules de risques de rachats et de frais ;
- le risque de souscription de MACSF assurances et de LIBEA se décomposent en risque vie et non-vie ;
- MACSF prévoyance a uniquement un risque vie particulièrement mineur.

### Gestion et atténuation du risque de souscription

Le groupe MACSF et ses entités utilisent conjointement plusieurs techniques de gestion et d'atténuation du risque de souscription.

Concernant les produits d'épargne et de retraite, les principaux instruments sont :

- pour le risque de rachat, un suivi des flux et des prestations réalisé chaque mois ;
- pour le risque de décès, le taux de décès observé suivi pour anticiper toute dérive qui nécessiterait une revue des besoins de liquidité ;
- pour le risque de frais, les frais généraux respectent autant que possible avec rigueur les budgets annuels déterminés lors des processus budgétaires ;
- concernant la proportion Euro/UC, une politique de partage du risque avec les sociétaires est mise en place en proposant des profils d'investissement adaptés à leur attente de rendement et à leur appétence au risque ;
- l'élargissement de la gamme des produits d'investissement pour garantir auprès des sociétaires l'attractivité des supports en unités de compte pour l'épargne de long terme.

Concernant les produits d'assurance non-vie et d'assurance de personnes, les principaux instruments sont :

- une politique de tarification évolutive prenant en compte tout changement significatif qui aurait été mesuré par les équipes actuarielles ;
- une politique de souscription rigoureuse qui détermine les limites de garantie, les franchises et les exclusions ;
- la surveillance des portefeuilles à travers les ratios de sinistralités sur prime analysés régulièrement pour appréhender toute dérive et modifier en conséquence la tarification ;
- la surveillance de l'évolution des pratiques médicales, de l'organisation des soins et la prise en compte de

l'environnement de travail des professionnels de santé par le comité médical de la MACSF ;

- une surveillance de l'évolution de la consommation médicale pour garantir une tarification appropriée des produits d'assurance santé ;
- le suivi des jurisprudences et des évolutions des nomenclatures de remboursement ;
- la sélection des risques effectuée sur l'engagement financier et assurantiel des risques souscrits en prévoyance et décès ;
- les formalités médicales nécessaires à la sélection pour l'assurance emprunteur et pour les plans de prévoyance ;
- l'analyse des médecins conseils qui apportent une compétence pointue non seulement sur les professions médicales et leurs spécialités mais aussi sur les modes d'exercice de chacun des sociétaires. Le suivi des contrats d'assurance par les médecins collaborateurs de la MACSF est réalisé tant en souscription qu'en sinistre ;
- enfin, le groupe MACSF poursuit depuis plusieurs années une politique de réassurance bien définie. Elle consiste à protéger les rétentions dans les différentes branches contre le risque de hausse de la sinistralité de pointe, en raison d'événements exceptionnels, ou d'un alourdissement du coût des sinistres du fait d'évolutions juridiques, économiques ou réglementaires.

## Concentration du risque de souscription

Le nombre de produits d'assurance et le nombre de contrats souscrits par produit assurent au groupe MACSF et à ses entités de bénéficier simultanément d'une grande diversification des risques assurantiels ainsi que d'un fort niveau de mutualisation. La gestion du risque de concentration du groupe MACSF et de ses entités provient principalement d'une politique de souscription qui cherche de façon continue à diversifier ses engagements en tenant compte des profils des sociétaires. Le groupe MACSF et ses entités ont par ailleurs pour ambition de soutenir leur chiffre d'affaires dans un objectif de diminution du risque de concentration en augmentant son portefeuille de contrats.

## Sensibilité au risque de souscription

Concernant la sensibilité au risque, le groupe MACSF et ses entités ont effectué en 2016 de nombreux stress-tests internes et spécifiques à leurs activités. Ces scénarios sont définis au niveau de l'entité et leurs impacts sont évalués aussi bien par entité comme au niveau du groupe. Les principaux scénarios de stress qui pourraient avoir un impact sur la solvabilité du groupe MACSF et sur celle de ses entités vis-à-vis du risque de souscription sont les suivants:

- un choc important et brutal de baisse du taux d'unités de compte dans le portefeuille (pour MACSF épargne retraite et le groupe MACSF) ;
- un scénario lié à la responsabilité civile professionnelle médicale avec un développement significatif des portefeuilles à risque (pour Le Sou Médical et MACSF assurances) ;
- un scénario de sinistre extrême (pour LIBEA) ;
- une augmentation brutale du nombre de sinistres en santé (pour MFPS).

## C.2 RISQUE DE MARCHÉ

Le risque de marché est le risque de perte qui peut résulter des fluctuations des prix des instruments financiers qui composent un portefeuille d'actifs.

### Exposition au risque de marché

Le groupe MACSF investit dans des actifs dont les risques sont identifiés, mesurés, suivis, gérés, contrôlés et déclarés. Le groupe MACSF et ses entités respectent les principes de la « personne prudente » telle que définie dans Solvabilité II. Le groupe MACSF a par ailleurs une politique de diversification des actifs et des émetteurs. Ces sujets sont abordés dans les comités de gestion à fréquence hebdomadaire et dans les comités d'orientation financière à fréquence trimestrielle.

Le risque de marché est le risque le plus significatif en termes de contribution au capital de solvabilité requis pour le groupe MACSF, MACSF épargne retraite, MACSF assurances et MACSF prévoyance. Il est principalement porté par le sous module de risque de spread.

### Gestion et atténuation du risque de marché

Le groupe MACSF et ses entités prennent en considération le risque de marché dans le cadre de leur gestion intégrée des risques et se dotent d'une stratégie d'atténuation du risque adaptée à leur profil d'investissement. Le groupe MACSF et ses entités intègrent dans leurs décisions d'investissement le risque de marché.

Les principales techniques de gestion et d'atténuation du risque de marché du groupe MACSF, sont:

- de nombreux et réguliers comités de suivi des risques de marché et d'orientation de la politique de placement ;
- le suivi hebdomadaire de chaque émetteur et de chaque titre ;
- l'analyse à dire d'experts de la direction financière et la revue des analyses financières de la place ;
- des règles d'investissement ;
- le suivi de la Value at Risk à 99% du portefeuille et l'analyse de la performance des placements ;
- la prise en compte du capital de solvabilité requis au titre du risque de marché dans les décisions d'investissement.

Le comité d'orientation financière, de fréquence trimestrielle, permet de suivre la politique de gestion financière. Un comité financier précède le comité d'orientation financière. Ses intervenants, membres de sociétés de gestion reconnues, ont pour mission de présenter leur vision des marchés et des risques financiers aux membres du comité d'orientation financière. Ces comités sont précédés de deux comités : comité actif-passif et comité des unités de compte.

Les lignes directrices de la politique de placement sont suivies et contrôlées à l'occasion des réunions de gestion hebdomadaires entre les directeurs financiers et le directeur général. Lors de ces réunions, les marchés, les portefeuilles, les risques de signatures et les performances sont surveillés. La MACSF a mis en place un suivi strict inspiré directement des méthodes d'analyse financière du Private Equity, avec un suivi hebdomadaire de chaque émetteur et de chaque titre en fonction de leur risque. Les membres du comité d'orientation financière sont ainsi informés des évolutions. Un point est aussi effectué à chaque séance du conseil d'administration.

L'analyse à dire d'experts permet de tenir compte de phénomènes non modélisables ou non quantifiables. Le département financier alimente son point de vue sur la situation financière actuelle et à venir en effectuant ses propres analyses économiques et financières. Les analyses de marché proposées par la place sont aussi régulièrement étudiées.

Les règles d'investissements se veulent toujours très prudentes et évolutives. Le principe est de retenir la liquidité et la transparence comme critères d'investissement. Le groupe MACSF et ses entités ne détiennent aucun produit structuré ou complexe qui ferait appel à des modèles de valorisation. Tous les titres détenus côtés font l'objet d'une valorisation de marché. Les actifs détenus non côtés sont valorisés chaque année par des experts indépendants ou en référence à la valorisation fournie par un fonds indépendant et audité.

La Value at Risk à 99% des portefeuilles et les attributions de performances permettent d'appréhender toute augmentation du risque de marché.

Enfin, le capital de solvabilité requis au titre du risque de marché, calculé titre par titre, est suivi à fréquence régulière.

## Concentration du risque de marché

La concentration des risques de marché est mesurée par le capital de solvabilité requis pour le risque de concentration. Le risque de concentration au titre du risque de marché du groupe MACSF est nul en 2016. Le groupe MACSF n'a pas de concentration du risque de marché importante ou particulière.

La gestion de la concentration des risques de marché est assurée par deux approches complémentaires. D'une part, la diversification des risques de marché est tout d'abord contrôlée émetteur par émetteur puis par des bornes d'investissement définies par classe d'actifs. D'autre part, la VaR à 99% du portefeuille permet de suivre le bénéfice de la diversification des placements du groupe MACSF. La contribution de chaque classe d'actifs à la VaR agrégée ainsi que le gain de diversification sont suivis.

## Sensibilité au risque de marché

Le groupe MACSF effectue des stress-tests financiers sur cinq ans d'activité et en intégrant ses propres hypothèses de stress:

- un scénario à la japonaise de baisse prolongée des taux ;
- un scénario de hausse brutale combinée des taux et de l'inflation.

Un scénario à la japonaise impacterait le groupe MACSF, MACSF épargne retraite et le Sou Médical. Le scénario de hausse brutale des taux et de l'inflation est quant à lui adverse pour l'ensemble des entités et le groupe MACSF.

## C.3 RISQUE DE CONTREPARTIE \_\_\_\_\_

Le risque de contrepartie est défini comme étant le risque résultant de la possibilité des contreparties financières du groupe MACSF ou de ses entités de ne pas respecter leurs engagements.

### Exposition au risque de contrepartie

Le risque de contrepartie du groupe MACSF et de ses entités est particulièrement faible. Cette exposition peut provenir des réassureurs, du conservateur pour l'activité de placement ou de la banque des flux.

### Gestion et atténuation du risque de contrepartie

Le risque de contrepartie vis-à-vis des réassureurs est faible par l'intermédiaire de garanties élevées en lien avec les provisions cédées. Par ailleurs, la part des réassureurs dans chacun des traités du groupe MACSF et de ses entités est fortement diversifiée. L'évolution du budget de réassurance ainsi que le rating et les perspectives de rating des réassureurs auprès desquels sont placées les couvertures du groupe MACSF et de ses entités sont aussi suivies pour contrôler le risque de contrepartie vis-à-vis des réassureurs.

## Concentration du risque de contrepartie

La concentration du risque de contrepartie est faible pour le groupe MACSF et ses entités. Le risque de concentration en lien au plan de réassurance est géré par traité avec une forte diversification des réassureurs.

## Sensibilité au risque de contrepartie

Un scénario de stress de type catastrophe naturelle a été mené pour mesurer le risque de contrepartie vis-à-vis des réassureurs: tempête bicentenaire (Lothar et Martin) avec le défaut du principal réassureur. Ce scénario n'a pas d'impact sur la solvabilité du groupe MACSF et de ses entités.

## C.4 RISQUE DE LIQUIDITÉ \_\_\_\_\_

Le risque de liquidité consiste pour l'entreprise à ne pas pouvoir faire face à ses engagements ou à ne pas pouvoir dénouer ou compenser une position, en raison de la situation du marché, dans un délai déterminé et à un coût raisonnable. En l'absence d'un marché actif et liquide, la question du risque de liquidité vient se greffer sur la gestion du risque de marché stricto sensu. En effet, la valeur de marché de l'instrument n'a de sens que s'il est effectivement possible de liquider cet instrument à ce prix, ou si l'on a la certitude de conserver l'instrument jusqu'à son échéance.

## Exposition au risque de liquidité

Le groupe MACSF et ses entités suivent leur risque de liquidité à travers une échelle de liquidité des actifs (allant de 1 à 6) déterminée en interne et composée de deux facteurs successifs de classification: le type d'actif et éventuellement son rating.

Pour le groupe MACSF, 28% des placements sont dans l'échelle de liquidité la plus importante (très liquide). Ce niveau de liquidité élevé est du même ordre de grandeur pour chacune des entités.

Au 31 décembre 2016, le montant total du bénéfice attendu inclus dans les primes futures du groupe MACSF est de 81,7 millions d'euros.

## Gestion et atténuation du risque de liquidité

La gestion et l'atténuation du risque de liquidité, y compris sur la période de planification, est assurée par différents mécanismes complémentaires :

- le suivi des flux de passif et des conditions macroéconomiques ;
- la détermination du seuil de trésorerie ;
- un modèle de gestion actif-passif ;
- le rééquilibrage et l'anticipation des mouvements de trésorerie ;
- une stratégie de gestion de la liquidité intégrant des stress de rachat.

Une synthèse des flux de passif hebdomadaire permet de mesurer le besoin de liquidité courant de base pour garantir au groupe MACSF et à ses entités un fonctionnement normal. La direction financière suit par ailleurs les évolutions des conditions macroéconomiques pour déterminer le besoin supplémentaire de liquidité en lien avec la situation des marchés.

Lors des réunions de gestion hebdomadaire, le seuil de trésorerie à détenir en portefeuille est revu et éventuellement ajusté tout en respectant les bornes d'investissement.

Un modèle MACSF de gestion actif-passif permet de mener des stress tests de liquidité sur le bilan, le compte de résultat et les ratios de Solvabilité II à moyen et long terme.

Un rééquilibrage de la trésorerie par rapport au niveau cible est opéré quotidiennement. La trésorerie est placée sur un panel d'OPCVM monétaires et court termes revu toutes les semaines, diversifié et très liquide. Les ratios d'emprise sont aussi suivis hebdomadairement. Les mouvements de trésorerie sont par ailleurs anticipés autant que possible en établissant des prévisions qui sont ensuite comparées au réel.

La direction financière développe aussi une stratégie de gestion du risque de liquidité suite à des retraits massifs de la part des sociétaires. Elle s'assure que ses objectifs puissent être atteints même en période de crise, et ce, sans avoir à recourir à la liquidation en moins-value de ses actifs.

## Concentration du risque de liquidité

Du fait de la forte granularité, de l'indépendance et du nombre important de produits d'assurance distribués, la concentration du risque de liquidité en lien aux engagements d'assurance non-vie et d'assurance de personne est particulièrement faible pour le groupe MACSF et ses entités.

La concentration du risque de liquidité vis-à-vis des engagements en lien aux produits d'épargne et de retraite est suivie rigoureusement par le groupe MACSF et MACSF épargne retraite qui mènent notamment des études de sensibilité à des situations de rachat massif en épargne ciblées sur certaines typologies de sociétaires.

Le groupe MACSF et ses entités ont pour ambition de soutenir leur chiffre d'affaires dans un objectif continu de diminution du risque de concentration de liquidité en augmentant leur portefeuille de contrats.

## Sensibilité au risque de liquidité

Concernant la sensibilité au risque de liquidité, le groupe MACSF et MACSF épargne retraite ont effectué un scénario de stress de rachats sur les produits d'épargne du sociétariat patrimonial ciblé sur les encours les plus élevés de MACSF épargne retraite. Ce scénario n'a pas d'impact significatif sur la solvabilité du groupe MACSF ou sur celle de MACSF épargne retraite.

Le risque de liquidité des activités non-vie et d'assurance de personnes étant négligeable, il n'est mené aucun scénario de stress de liquidité ou d'analyse de sensibilité.

## C.5 RISQUE OPÉRATIONNEL \_\_\_\_\_

Le risque opérationnel est le risque de perte résultant de procédures internes, de membres du personnel ou de systèmes inadéquats ou défaillants, ou d'événements extérieurs. Le risque opérationnel ainsi défini comprend les risques juridiques mais non les risques découlant de décisions stratégiques ni les risques de réputation.

### Exposition au risque opérationnel

Le capital de solvabilité requis au titre du risque opérationnel s'établit à 143 millions d'euros à fin 2016 pour le groupe MACSF soit 14% du capital de solvabilité requis.

### Gestion et atténuation du risque opérationnel

La gestion du risque opérationnel est d'abord encadrée par une nomenclature des risques afin de faciliter leur identification. Le département contrôle interne, les correspondants contrôle interne des directions métiers et le management recensent de façon ouverte les risques. A chaque risque est associé un degré de maîtrise.

Les risques opérationnels sont évalués en termes d'impact et de probabilité d'occurrence. Pour l'impact du risque, les évaluations sont réalisées au travers d'un système de notation allant de 1 à 5 pour chaque risque opérationnel c'est-à-dire du moins important au plus important, croisées à différents types de cible impactée. Pour l'occurrence, une échelle de fréquence est mise en place (improbable, rare, modérée, occasionnelle, fréquente).

Le risque auquel est réellement exposé l'entreprise est qualifié en prenant en compte le dispositif de contrôle en place (optimal, effectif, en cours, informel, non fiable). Les directions complètent l'évaluation en décrivant les causes et les conséquences de l'événement. A l'issue de l'évaluation, la cartographie des risques est mise à jour ou actualisée. La cartographie des risques fait l'objet d'une revue annuelle par les directions du groupe afin de s'assurer de l'exhaustivité des risques recensés et mettre à jour les évaluations conformément à la méthodologie.

Le groupe MACSF et ses entités recensent 7 catégories de risques opérationnels :

- fraude Interne ;
- fraude externe ;
- pratiques ressources humaines ;
- clients, produits et pratique commerciales ;
- dommages aux actifs matériels ;
- dysfonctionnement des systèmes d'information ;
- exécution, gestion et livraison des processus.

Tous ces risques sont définis à travers des politiques de risque. Chaque politique de risque est associée à un responsable qui a la charge de s'assurer de la remontée des indicateurs de risque. Ce dispositif s'intègre dans le processus de contrôle interne mis en place au sein du groupe.

## Concentration du risque opérationnel

Les risques opérationnels sont suivis au travers de la cartographie des risques. Les éventuelles concentrations des risques opérationnels peuvent dans ce cadre être observées ou identifiées.

## Sensibilité au risque opérationnel

Le groupe MACSF a réalisé les exercices de stress opérationnels suivants en 2016:

- deux exercices de connexion à distance ayant donné un taux de réussite de 78% ;
- un incident « coupure réseau à Lille - CRC/Agence » avec 19 collaborateurs sur 29 ayant assuré la continuité de l'activité.

## C.6 AUTRES RISQUES IMPORTANTS \_\_\_\_\_

Il n'y a pas d'autres risques importants.

## C.7 AUTRES INFORMATIONS \_\_\_\_\_

Il n'y a pas d'autres informations particulières.



# VALORISATION A DES FINS DE SOLVABILITE

La date de référence de l'exercice est le 31 décembre 2016.

Les spécifications techniques utilisées sont issues de la réglementation définie dans les textes suivants :

- la directive Solvabilité II du 25 novembre 2009 (2009/138/CE) ;
- la directive OMNIBUS 2 du 16 avril 2014 (2014/51/UE) ;
- le règlement délégué (UE) 2015/35 de la commission du 10 octobre 2014 complétant la directive 2009/138/CE du parlement européen et du conseil sur l'accès aux activités de l'assurance et de la réassurance et leur exercice (Solvabilité II), ainsi que le règlement délégué 2016/467 de la commission du 30 septembre 2015 modifiant le règlement délégué précédent ;
- la documentation EIOPA à savoir les textes ITS et guidelines (orientations) qui complètent les références précédentes.

Le périmètre de consolidation et de retraitement des opérations intra-groupe comprend les entités d'assurances du groupe (MACSF assurances, MACSF prévoyance, Le Sou Médical, MACSF épargne retraite, Libéa, MFPS et MACSF Ré) et l'entité MACSF SGAM. Les autres entités du groupe ont été traitées comme des participations stratégiques dans la consolidation.

La méthode de consolidation retenue est la méthode fondée sur la consolidation comptable.

Sur le fondement d'un bilan établi suivant les normes comptables françaises actuelles, nous avons procédé à la transposition de ce dernier en bilan conforme à la réglementation Solvabilité II. Pour ce faire, le classement des rubriques du bilan a été réalisé en conformité avec le tableau de raccordement entre les comptes du plan comptable d'assurance et le bilan Solvabilité II transmis par l'ACPR.

L'actualisation des provisions techniques en meilleure estimation est réalisée à partir de la courbe des taux sans risque avec correction pour volatilité fournie par EIOPA le 9 janvier 2017.



## D.1 ACTIFS

La valorisation des actifs du groupe MACSF et de ses entités par grande catégorie du bilan Solvabilité II est présentée dans le tableau ci-dessous.

### Actifs

(en millions d'euros)	Groupe MACSF	MACSF épargne retraite	MACSF assurances	MACSF prévoyance	Le Sou Médical	MFPS	LIBEA
Frais d'acquisition reportés							
Actifs incorporels							
Impôts différés actifs							
Immobilisations corporelles pour usage propre	26		26		0	0,0	
Placements (autres que les actifs en représentation de contrats en UC ou indexés)	29 933	27 299	2 528	1 352	683	16,7	48,1
Immobilier (autre que pour usage propre)	194	29	149		16		
Participations	1 606	1 428	1 037	1 104	92		
Actions	1 930	1 715	103	36	46		0,0
Obligations	22 765	20 807	1 173	208	513	15,3	46,0
Fonds d'investissement	1 820	1 716	58	4	15		1,0
Produits dérivés							
Dépôts autres que ceux assimilables à de la trésorerie	1 617	1 604	9		1	1,4	1,1
Autres placements							
Placements en représentation de contrats en UC ou indexés	2 033	2 033					
Prêts et prêts hypothécaires	215	215	0	0	0		
Provisions techniques cédées	284		308	(0)	119		1,7
Non vie hors santé	226		258		108		(0,3)
Santé similaire à la non vie	2						2,0
Santé similaire à la vie	6		6				
Vie hors santé, UC ou indexés	50		44	(0)	11		
Dépôts auprès des cédantes	8				5		
Créances nées d'opérations d'assurance	128		104	2	21	0,3	4,2
Créances nées d'opérations de réassurance	21		16	0	1		1,7
Autres créances (hors assurance)	175	150	81	6	8	0,3	0,1
Trésorerie et équivalent trésorerie	32	15	6	1	3	0,1	0,3
Autres actifs non mentionnés dans les postes ci-dessus							
<b>Total de l'actif</b>	<b>32 854</b>	<b>29 711</b>	<b>3 069</b>	<b>1 362</b>	<b>839</b>	<b>17,4</b>	<b>56,1</b>

## Valorisation Solvabilité II

Les retraitements suivants sont opérés sur les méthodes de valorisation des comptes sociaux :

- les frais d'acquisition reportés et les actifs incorporels sont considérés comme ayant une valeur nulle ;
- les actifs de placement (immobilier, obligations, actions, fonds, dépôts, autres placements) sont représentés en valeur de marché (cotation pour les actifs cotés, et valeur d'expertise ou contractuelle pour les actifs non cotés) ;
- les provisions techniques cédées en réassurance sont réévaluées selon les techniques décrites dans la section sur la valorisation des provisions techniques ci-dessous, en tenant compte des clauses contractuelles des traités de réassurance.

La méthode de valorisation est inchangée entre les comptes sociaux et Solvabilité II pour les catégories suivantes, pour lesquelles une valeur de marché n'est pas disponible ou pour lesquelles la valorisation dans les comptes sociaux est déjà en valeur de marché :

- placements en représentation de contrats en unités de compte ou indexés ;
- prêts et prêts hypothécaires ;
- dépôts auprès des cédantes ;
- créances nées d'opérations d'assurance ;
- créances nées d'opérations de réassurance ;
- autres créances (hors assurance) ;
- trésorerie et équivalent trésorerie.

## Principaux écarts de valorisation

Les principaux écarts entre la valorisation des actifs à des fins de solvabilité et celle utilisée dans les comptes sociaux proviennent du passage en valeur de marché des placements financiers avec 2 201 millions d'euros d'écart positif pour le groupe MACSF.

## Impôts différés actifs

Aucun impôt différé actif n'est reconnu au 31 décembre 2016.

## D.2 PROVISIONS TECHNIQUES

La valorisation des provisions techniques du groupe MACSF et de ses entités par grande catégorie du bilan Solvabilité II est présentée dans le tableau ci-dessous.

### Provisions techniques

(en millions d'euros)	Groupe MACSF	MACSF épargne retraite	MACSF assurances	MACSF prévoyance	Le Sou Médical	MFPS	LIBEA
Provisions techniques – non-vie	1 341		794		492	(0,5)	27,8
Provisions techniques non-vie (hors santé)	1 233		701		492		9,7
Meilleure estimation	1 116		666		434		9,3
Marge de risque	118		35		58		0,4
Provisions techniques santé (similaire à la non-vie)	108		93			(0,5)	18,0
Meilleure estimation	87		71			(0,7)	16,5
Marge de risque	21		21			0,3	1,5
Provisions techniques - vie (hors UC ou indexés)	23 812	23 616	131	121	52		3,0
Provisions techniques santé (similaire à la vie)	56		55				3,2
Meilleure estimation	50		47				3,1
Marge de risque	6		8				0,1
Provisions techniques vie (hors santé, UC ou indexés)	23 755	23 616	77	121	52		(0,2)
Meilleure estimation	23 477	23 232	75	120	49		(0,2)
Marge de risque	278	384	2	1	3		0,0
Provisions techniques UC ou indexés	1 831	1 840					
Meilleure estimation	1 810	1 810					
Marge de risque	21	30					
Autres provisions techniques							
<b>Total Provisions techniques</b>	<b>26 984</b>	<b>25 456</b>	<b>925</b>	<b>121</b>	<b>544</b>	<b>(0,5)</b>	<b>30,7</b>

Les provisions pour égalisation et les provisions techniques complémentaires sont retraitées du poste provisions techniques pour être affectées en fonds propres. Il n'existe pas de provision pour égalisation contractuelle.

### Segmentation en groupes homogènes de risques

La segmentation des engagements d'assurance et de réassurance en lignes d'activité et groupes homogènes de risques reflète la nature des risques sous-jacents aux engagements. La segmentation correspond à un croisement des notions de contrat-garantie et des lignes d'activité Solvabilité II. De plus, pour les engagements de responsabilité civile médicale, la segmentation prend en compte le risque lié aux catégories professionnelles des sociétaires.

Le classement des contrat-garantie en lignes d'activité Solvabilité II a suivi le tableau de raccordement proposé par l'ACPR dans le cadre des ONC pour l'exercice préparatoire 2013.

## Calcul de la meilleure estimation en non vie et en santé non similaire à la vie

La méthodologie de calcul de la meilleure estimation diffère selon le type de provision Solvabilité II :

- La meilleure estimation des provisions pour sinistre à payer est réalisée à partir d'un faisceau de méthodes classiques de projections des sinistres à l'ultime. Les méthodes sont appliquées sur des données retraitées de l'inflation et l'inflation future attendue est ajoutée aux flux projetés par les méthodes. Les frais de gestion des sinistres sont modélisés en pourcentage des flux futurs, ou des nombres de sinistres gérés, selon les branches. Les frais de placements sont projetés en pourcentage des provisions pour sinistres à payer.
- La meilleure estimation des provisions pour primes est réalisée en appliquant un ratio de sinistralité d'expérience sur l'assiette de primes considérée. Les autres hypothèses des provisions pour sinistres à payer (cadence de paiement, frais, inflation, actualisation) sont conservées pour la provision pour primes. Les frais d'administration sont pris en compte dans les provisions pour primes au prorata de la durée considérée des contrats.

L'assiette de primes considérée dans la provision pour primes correspond au montant des provisions pour primes non acquises des comptes sociaux, plus le montant des primes futures sur les contrats en stock à la date d'évaluation, jusqu'à la prochaine date de résiliation possible pour chaque entité du groupe en tenant compte de la période de préavis contractuelle (2, 3 ou 12 mois selon les contrats). Pour les contrats d'assurance des emprunteurs, les primes sont projetées jusqu'au terme contractuel du contrat, en faisant l'hypothèse d'un taux de remboursement anticipé annuel.

## Calcul de la meilleure estimation en vie – garanties décès et rentes issues de contrats IARD et santé

Pour chacune des garanties vie, la provision est calculée comme la somme actualisée au taux sans risque des flux de prestations, de commissions et de frais diminués des flux de cotisations projetées.

Les flux de cotisations projetés correspondent au montant des provisions pour primes non acquises des comptes sociaux, plus le montant des primes futures sur les contrats en stock à la date d'évaluation, jusqu'à la prochaine date de résiliation possible pour chaque entité du groupe en tenant compte de la période de préavis contractuelle (2, 3 ou 12 mois selon les contrats).

Pour les contrats d'assurance des emprunteurs, les primes sont projetées jusqu'au terme contractuel du contrat, en faisant l'hypothèse d'un taux de remboursement anticipé annuel.

Les frais de gestion des sinistres sont modélisés en pourcentage des flux futurs, ou des nombres de sinistres gérés, selon les branches. Les frais d'administration sont pris en compte au prorata de la durée projetée des contrats.

Les contrats sont projetés conformément à la durée de projection des primes.

Pour chaque type de garantie (garanties décès, rentes issues de contrats IARD, rentes de conjoint et rentes éducation), des tables reflétant le mieux l'expérience sont retenues.

La contrainte de participation aux bénéfices minimum réglementaire est prise en compte dans les évaluations.

## Calcul de la meilleure estimation en vie – garanties épargne-retraite

La provision est calculée comme la somme actualisée au taux sans risque des flux de prestations, de commissions et de frais diminués des flux de cotisations projetées.

Les stocks de passifs sont agrégés par grands types de contrats et par niveau de taux garantis, en distinguant la phase d'épargne de la phase de rente et en intégrant les différents supports en unités de comptes.

Les hypothèses économiques prises pour l'évaluation des provisions en meilleure estimation sont celles fournies par l'EIOPA à fin 2016 et proviennent de sources de marché en ce qui concerne les volatilités cotées. Nous avons généré des scénarios économiques stochastiques à partir de ces données pour l'évaluation des options assises sur les contrats libellés en euros.

Le comportement des assurés est modélisé avec des lois de décès, des lois de rachats (basées sur l'expérience et sur les attentes comportementales en cas de conditions économiques non favorables). Aucun versement libre ou périodique n'est pris en compte dans les projections. Les conversions en rente à l'issue de la phase d'épargne sont prises en compte dans le modèle pour les contrats Madelin et PERP.

La modélisation intègre également une règle de gestion des actifs et de détermination des taux servis futurs.

Le stock d'actifs et de passifs est projeté sur 50 ans suivant chacun des scénarios économiques simulés de façon à tenir compte des hypothèses et données décrites ci-dessus, dans le respect des normes comptables françaises en vigueur au 31 décembre 2016.

## Provisions techniques cédées

Une provision de sinistres cédés est calculée en appliquant un vecteur de liquidation aux sinistres cédés en réassurance dans les comptes sociaux à la date d'évaluation pour les branches hors responsabilité civile et GAV. Pour les branches responsabilité civile automobile et professionnelle et pour la branche GAV, les flux des sinistres bruts sont projetés sinistre par sinistre et les traités de réassurance historiques leur sont appliqués.

Une provision de primes cédées est calculée sur la base des conditions de réassurance 2017 et sur la base de l'assiette de primes brutes considérée dans la provision de prime en meilleure estimation. Les sinistres sont estimés par un ratio de sinistralité d'expérience.

## Marge de risque

La marge de risque est calculée comme le coût du capital égal à 6% des capitaux de solvabilité requis hors risque de marché calculés sur les provisions nettes en meilleure estimation projetées par année de liquidation des engagements. La marge de risque globale est ensuite allouée à chaque ligne d'activité en appliquant un gain de diversification. Le gain de diversification est la différence entre le calcul de marge de risque précédent et le calcul mené ligne d'activité par ligne d'activité et sommé au niveau de l'entité.

## Principaux écarts de valorisation

Hors épargne-retraite, les principaux écarts de valorisation proviennent de la mise à jour des paramètres d'actualisation, de l'annulation des marges de prudence potentielles dans les provisions des comptes sociaux, et dans la prise en compte de provisions sur primes qui peuvent être négatives sur des branches excédentaires.

En épargne retraite, les principaux écarts de valorisation proviennent de la mise à jour des paramètres d'actualisation et de capitalisation des flux futurs, avec la prise en compte de la participation aux bénéfices futurs.

L'écart de valorisation entre les provisions techniques à des fins de solvabilité et celles enregistrées dans les comptes sociaux est de 983 millions d'euros au niveau du groupe MACSF. Cela est dû essentiellement à une forte hausse sur la ligne d'activité épargne retraite.

## Niveau d'incertitude lié à la valeur des provisions techniques à des fins de solvabilité

Les provisions techniques à des fins de solvabilité sont déterminées par des méthodes prospectives reposant sur de nombreux paramètres techniques et économiques. Ces différents paramètres ont été définis en meilleure estimation à partir de l'expérience ou des anticipations actuelles, mais la réalisation de ces paramètres dans le futur peut diverger des hypothèses retenues. La principale source d'incertitude sur les provisions techniques provient des paramètres financiers (scénarios économiques).

## La correction pour volatilité

L'hypothèse de courbe des taux utilisée pour le calcul des provisions techniques en meilleure estimation des garanties épargne retraite tient compte d'une correction pour volatilité, prévue à l'article 77 quinquies de la directive 2009/138/CE.

L'annulation des effets de la correction pour volatilité sur les différents éléments de solvabilité est présentée ci-dessous :

### Impact de l'annulation de la correction pour volatilité

	Provisions techniques	SCR	MCR	Fonds propres de base	Fonds propres éligibles
en millions d'euros	+ 64	+ 50	+ 22	- 45	- 45

## D.3 AUTRES PASSIFS

La valorisation des autres passifs par grande catégorie pour le groupe MACSF et ses entités est présentée dans le tableau ci-dessous selon les principes de valorisation de Solvabilité II.

### Autres passifs

(en millions d'euros)	Groupe MACSF	MACSF épargne retraite	MACSF assurances	MACSF prévoyance	Le Sou Médical	MFPS	LIBEA
Passifs éventuels							
Provisions autres que les provisions techniques	3	1	2		0		
Dettes pour dépôts espèces des réassureurs	21	0	18	1	0		2,2
Impôts différés passifs	358	57	161	43	32	1,0	0,0
Dettes envers les établissements de crédit	1 897	1 887		10		0,0	
Dettes financières autres que celles envers les établissements de crédit	1	0	1		0		
Dettes nées d'opérations d'assurance	111	88	14	0	9	0,3	0,4
Dettes nées d'opérations de réassurance	7	1	0	7	2		0,7
Autres dettes (non liées aux opérations d'assurance)	113	55	83	9	29	3,0	3,3
Dettes subordonnées		200			15		
Autres dettes non mentionnées dans les postes ci-dessus							
<b>Total Autres passifs</b>	<b>2 511</b>	<b>2 289</b>	<b>278</b>	<b>70</b>	<b>87</b>	<b>4,3</b>	<b>6,6</b>

## Valorisation Solvabilité II

Les retraitements suivants sont opérés sur les méthodes de valorisation des comptes sociaux :

- les provisions pour sinistres à payer de MACSF épargne-retraite sont considérées comme des dettes nées d'opérations d'assurance en Solvabilité II ;
- certaines provisions incluses dans les « provisions autres que les provisions techniques » sont intégrées dans les valeurs de marché des actifs et ne sont donc pas reprises dans le bilan Solvabilité II. Il s'agit notamment de la provision pour écart de conversion ;
- des impôts différés passifs sont reconnus dans Solvabilité II (voir détails en section ci-dessous).

La méthode de valorisation est inchangée entre les comptes sociaux et Solvabilité II pour les catégories suivantes, pour lesquelles une valeur de marché n'est pas disponible ou pour lesquelles la valorisation dans les comptes sociaux est déjà en valeur de marché :

- passifs éventuels ;
- dettes pour dépôts espèces des réassureurs ;
- dettes envers les établissements de crédit ;
- dettes financières autres que celles envers les établissements de crédit ;
- dettes nées d'opérations d'assurance ;
- dettes nées d'opérations de réassurance ;
- dettes (hors assurance) ;
- dettes subordonnées ;
- autres dettes non mentionnées dans les postes ci-dessus.

## Principaux écarts de valorisation

Les principaux écarts de valorisation proviennent de la prise en compte des impôts différés passif et du reclassement des provisions pour sinistres à payer épargne-retraite (436 millions d'euros au total).

## Impôts différés

Les impôts différés sont calculés sur les écarts de valeur entre le bilan Solvabilité II et le bilan fiscal, en accord avec la réglementation.

Les différents éléments contribuant à générer des écarts entre la valeur Solvabilité II et la valeur fiscale sont les suivants :

- écart d'évaluation sur l'actif de placements entre :
  - + la valeur de réalisation ;
  - le prix de revient fiscal ;
- écart sur le passif technique entre :
  - + la valeur fiscale de toutes les provisions techniques comptables ;
  - le best estimate et la marge pour risques ;



- écart sur les actifs incorporels valorisés à 0 dans le bilan Solvabilité II ;
- écart sur les frais d'acquisition reportés valorisés à 0 dans le bilan Solvabilité II ;

Les autres éléments du bilan, repris en valeur comptable, ne génèrent pas d'écart de valorisation.

Pour les placements, différents taux d'imposition des plus-values latentes sont utilisés en fonction de la catégorie des actifs :

- plus-values latentes imposées à 15,495 % ;
- plus-values latentes en non-vie des titres relevant de l'article 209 OA du code général des impôts imposées à 0% (elles sont déjà imposées en Normes Françaises).
- titres de participation – plus-values latentes imposées à 3,47% (28,92% de 12%) ;
- titres de participation – moins-values latentes imposées à 0% ;
- les écarts d'évaluation des actifs (hors taux spécifiques) et des provisions techniques relèvent en fonction de leur exercice de rattachement du taux d'imposition à 34,43% jusqu'en 2019 et à 28,92% au-delà.

Pour le calcul des impôts différés, un montant net est directement calculé (pas de séparation entre impôts différés passif et les impôts différés actif au bilan). Il a été supposé que la nature et le cadencement des flux d'impôts correspondent et permettent de justifier d'avoir une position nette. Il convient d'insister sur le fait que cela n'a pas d'impact sur le calcul du ratio de solvabilité mais diffère uniquement sur l'affichage du bilan Solvabilité II.

Si le montant net génère un report d'imposition, ce montant est inscrit au passif du bilan Solvabilité II.

Si le montant net génère un report déficitaire ou un crédit d'impôts reportables, ce montant n'est pas reconnu au 31 décembre 2016 à l'actif du bilan Solvabilité II.

## **D.4 MÉTHODES DE VALORISATION ALTERNATIVES \_\_\_\_\_**

Il n'y a pas de méthodes de valorisations alternatives.

## **D.5 AUTRES INFORMATIONS \_\_\_\_\_**

Il n'y a pas d'autres informations.

# GESTION DU CAPITAL

## E.1 FONDS PROPRES

### Gestion des fonds propres

La gestion des fonds propres est réalisée à travers l'ORSA, qui permet notamment de projeter la capacité de l'entreprise de respecter en permanence ses exigences réglementaires en matière de solvabilité et de représentation de ses engagements techniques sous le régime Solvabilité II. Les travaux ORSA sont menés sur l'horizon du plan stratégique du groupe MACSF.

Dans les projections du plan stratégique, les résultats comptables des entités du groupe sont conservés en fonds excédentaires et viennent augmenter les fonds propres de chaque entité, et aucun dividende n'est versé par les sociétés d'assurances détenues dans le groupe.

### Ventilation des fonds propres Solvabilité II par niveau

Le tableau ci-dessous présente la ventilation des fonds propres par niveau, selon la classification définie par Solvabilité II.

#### Fonds propres par niveau

(en millions d'euros)	Groupe MACSF	MACSF épargne retraite	MACSF assurances	MACSF prévoyance	Le Sou Médical	MFPS	LIBEA
Niveau 1 - non restreint							
Capital actions ordinaires		59					20,0
Primes d'émission (pour les actions ordinaires)		94					
Fonds initial, droits d'adhésion ou d'éléments de fonds propres							
Equivalents pour les organismes mutualistes	8		3	3	2	0,2	
Fonds excédentaires							
Réserve de réconciliation	3 351	1 813	1 864	1 167	206	13,3	(1,2)
Niveau 1 - restreint							
Passif subordonnée		200			15		
Niveau 2							
Capital non versé et non appelé mais pouvant l'être sur demande							
<b>Total</b>	<b>3 359</b>	<b>2 166</b>	<b>1 867</b>	<b>1 170</b>	<b>223</b>	<b>13,6</b>	<b>18,8</b>

## Fonds propres éligibles

Les fonds propres éligibles pour couvrir le capital de solvabilité requis ou le minimum de capital requis sont repris dans le tableau ci-dessous. L'ensemble des fonds propres est considéré comme éligible pour le groupe. En effet, l'intégration et la solidarité financières du groupe MACSF sont très fortes.

### Fonds propres éligibles par niveau pour couvrir le SCR et le MCR

(en millions d'euros)	Groupe MACSF	MACSF épargne retraite	MACSF assurances	MACSF prévoyance	Le Sou Médical	MFPS	LIBEA
<b>Total</b>	<b>3 359</b>	<b>2 166</b>	<b>1 867</b>	<b>1 170</b>	<b>223</b>	<b>13,6</b>	<b>18,8</b>
Niveau1 - non restreint	3 359	1 956	1 867	1 170	208	13,6	18,8
Niveau1 - restreint		200			15		
Niveau 2							
Niveau 3							

Le passif subordonné de MACSF épargne retraite et du Sou Médical correspond à des titres subordonnés à durée indéterminée (TSDI), souscrits en intra-groupe. Ces TSDI bénéficient des mesures transitoires prévues à l'article 308 ter de la directive 2009/138/CE pour leur prise en compte dans les fonds propres éligibles.

### Passage des fonds propres initiaux aux fonds propres Solvabilité II

Le passage des fonds propres initiaux aux fonds propres Solvabilité II est présenté dans le tableau ci-dessous.

Le passage est expliqué par la réserve de réconciliation, qui correspond :

- aux différences d'évaluation des actifs (avec notamment la prise en compte des plus-values latentes comptables dans le bilan Solvabilité II et la réévaluation des participations d'assurance) ;
- aux différences d'évaluation des provisions techniques (vision comptable contre vision en meilleure estimation + marge de risque) ;
- aux différences d'évaluation des autres passifs (dont l'enregistrement dans le bilan Solvabilité II d'impôts différés passif) ;
- aux autres réserves et au report à nouveau.

### Passage des fonds propres initiaux au fonds propres Solvabilité II

(en millions d'euros)	Groupe MACSF	MACSF épargne retraite	MACSF assurances	MACSF prévoyance	Le Sou Médical	MFPS	LIBEA
<b>Fonds propres initiaux</b>	<b>8</b>	<b>153</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>	<b>20,0</b>
Réserve de réconciliation nette d'autres réserves et de report à nouveau	3 351	1 813	1 864	1 167	206	13,3	(1,2)
Passif subordonné		200			15		
Capital non versé et non appelé mais pouvant l'être sur demande							
<b>Fonds propres Solvabilité II</b>	<b>3 359</b>	<b>2 166</b>	<b>1 867</b>	<b>1 170</b>	<b>223</b>	<b>13,6</b>	<b>18,8</b>

## E.2 CAPITAL DE SOLVABILITÉ REQUIS ET MINIMUM DE CAPITAL REQUIS

### Le capital de solvabilité requis

Le capital de solvabilité requis est calculé en application des spécifications techniques définies par la réglementation européenne. Le calcul a été mené selon la formule standard, sans paramètres spécifiques à l'entreprise. Les mesures de transition relative au choc sur les actions ont été retenues dans les calculs.

Les montants de capital de solvabilité requis par module de risque pour le groupe MACSF et ses entités sont présentés dans le tableau ci-dessous :

### SCR par module de risque

(en millions d'euros)	Groupe MACSF	MACSF épargne retraite	MACSF assurances	MACSF prévoyance	Le Sou Médical	MFPS	LIBEA
Risque de marché	3 086	2 849	379	260	76	1,3	4,2
Risque de contrepartie	83	8	61	2	12	0,5	2,2
Risque de souscription en vie	996	989	4	3	2		0,0
Risque de souscription en santé	98		89			3,0	7,3
Risque de souscription en non-vie	295		134		116		3,5
Diversification	(950)	(603)	(177)	(4)	(46)	(1,0)	(5,8)
Risque lié aux immobilisations incorporelles							
<b>Capital de solvabilité requis de base</b>	<b>3 606</b>	<b>3 243</b>	<b>488</b>	<b>261</b>	<b>160</b>	<b>3,7</b>	<b>11,5</b>
Risque opérationnel	143	106	23	2	13	0,5	0,8
Capacité d'absorption de pertes des provisions techniques	(2 334)	(2 365)					
Capacité d'absorption de pertes des impôts différés	(358)	(57)	(161)	(43)	(32)	(1,0)	(0,0)
Capital requis pour les autres secteurs financiers	5						
<b>Capital de solvabilité requis</b>	<b>1 063</b>	<b>927</b>	<b>351</b>	<b>220</b>	<b>142</b>	<b>3,2</b>	<b>12,3</b>

Le capital de solvabilité requis du groupe est majoritairement déterminé par le risque de marché porté par l'activité épargne retraite. Viennent ensuite les risques de souscription en vie, non-vie et en santé.

Le ratio de fonds propres éligibles sur capital de solvabilité requis ressort à 316%.

## Le minimum de capital requis

Les montants de minimum de capital requis du groupe MACSF et de ses entités à fin décembre 2016 sont présentés dans le tableau ci-dessous :

### Minimum du Capital Requis

	Groupe MACSF	MACSF épargne retraite	MACSF assurances	MACSF prévoyance	Le Sou Médical	MFPS	LIBEA
en millions d'euros	478	417	89	55	42	2,2	4,3
ratio de couverture	702%	520%	2 088%	2 127%	524%	616%	433%

Le ratio de fonds propres éligibles sur minimum de capital requis du groupe est de 702%.

### E.3 UTILISATION DU SOUS-MODULE « RISQUE SUR ACTIONS » FONDÉ SUR LA DURÉE DANS LE CALCUL DU CAPITAL DE SOLVABILITÉ REQUIS \_\_\_\_\_

Pas applicable.

### E.4 DIFFÉRENCES ENTRE LA FORMULE STANDARD ET TOUT MODÈLE INTERNE UTILISÉ \_\_\_\_\_

Pas applicable.

### E.5 NON-RESPECT DU MINIMUM DE CAPITAL REQUIS ET NON-RESPECT DU CAPITAL DE SOLVABILITÉ REQUIS \_\_\_\_\_

Pas applicable.

### E.6 AUTRES INFORMATIONS \_\_\_\_\_

Il n'y a pas d'autres informations.

[www.macsf.fr](http://www.macsf.fr)

