

Portrait de Céline Hebraud

***De comptable technique
à assistante paie et administration du personnel***



Qu'est-ce qui t'a poussé à faire une mobilité ?

J'ai été longtemps comptable. C'est un métier intéressant, très technique. Toutefois, j'avais envie de m'éloigner du technique justement, d'ajouter la dimension relationnelle qui manquait à mon métier dans les tâches quotidiennes. Je travaillais en autonomie mais j'avais toujours la tête dans les chiffres et je voulais pouvoir gérer de l'humain, répondre à des demandes de collaborateurs, ajouter à mon quotidien une forme de convivialité qui manquait à mes précédentes fonctions. Travailler en RH, c'est un rêve que j'avais depuis plusieurs années déjà.

Comment s'est-elle déroulée ?

En plein confinement ! Mais pour autant, la prise de poste s'est très bien passée. J'ai eu la chance d'arriver en même temps que Sébastien Rosol, qui a lui aussi fait une mobilité pour intégrer le même service. Nous avons donc beaucoup échangé et avons pu nous soutenir dans la découverte et l'apprentissage du poste. Bénédicte Seymour, chargée paie et administration du personnel, nous a également très bien accompagné, prenant le temps de nous expliquer pas à pas les missions que nous allions devoir gérer. Annabelle Collongues, notre manager, s'est également montrée très présente. Je ne me suis jamais sentie seule malgré cette prise de fonction en distanciel.

Qu'est-ce que cela t'a apporté ?

De l'épanouissement ! Ces dernières années, j'étais un peu moins passionnée par mon travail ; j'en avais un peu assez des chiffres. C'est désormais un réel bonheur de démarrer chaque matin ! Cette mobilité m'a également apporté du partage. Mon travail est en lien quotidien avec les collaborateurs. Nous sommes en permanence dans l'échange et dans l'apprentissage, et les missions sont très variées.